



การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน



สถานีตำรวจภูธรท่าพระ ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น

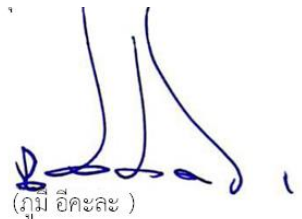
**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรท่าพระ จังหวัด ขอนแก่น
ส่วนที่ ๑ บทนำ**

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรท่าพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงาน ภาครัฐมีมาตรการระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานขึ้นได้

สถานีตำรวจภูธรท่าพระ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ จึงได้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละแผนงาน เพื่อเป็นแนวทางทางในการปฏิบัติราชการของ สถานีตำรวจต่อไป

พันตำรวจเอก



(ภูมิ อีคะละ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรท่าพระ

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ในอนาคต
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
คะแนนความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ
Key Controls in place	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีอยู่ในปัจจุบัน
Further Actions to be Taken	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่จัดทำเพิ่มเติม

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรท่าพระ

(๑) สายงานอำนาจการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	๑.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุจึงทำให้เกิดความผิดพลาด ๒.มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเอง	๒	๑	ต่ำ
๒	การรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ - เจ้าหน้าที่รับเงินและออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตฯ แต่ไม่มีการนำส่งเงินหรือ นำส่งเงินล่าช้า แต่นำเงินไปใช้ส่วนตัว	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมอย่างใกล้ชิดและไว้วางใจ ๒.ขาดการแบ่งแยกหน้าที่ระหว่างการรับและการรวบรวมเงินนำส่ง ๓.ขาดการควบคุมในการเบิกเล่มใบเสร็จรับเงิน ๔.เจ้าหน้าที่ที่มีปัญหาทางการเงิน	๒	๒	ต่ำ
๓	การเงินการบัญชี	๑.การบันทึกรายการบัญชีไม่ครบถ้วน ๒.เกิดการทุจริตในการเบิกจ่ายเงิน ๓.เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ	๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑	ต่ำ ต่ำ ต่ำ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การจับกุมผู้ต้องหาในคดีความผิดที่เกี่ยวข้องอาชญากรรมต่างๆ	จับผู้ต้องหาในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินได้ แต่ปล่อยตัวไปเพื่อรับเงินทั้งก่อนและหลัง	๒	๓	กลาง
๒	การควบคุมดูแลผู้ต้องหาผู้ถูกกักขังและผู้ถูกขัง	๑.ปล่อยตัวผู้ต้องหา โดยเรียกรับเงินเพื่อให้มาซึ่งทรัพย์สินโดยมิชอบ ๒.เรียกรับเงินผู้ต้องหา เพื่อนำสิ่งของผิดกฎหมายเข้าห้องควบคุมผู้ต้องหา	๓	๓	กลาง
๓	การนำพัสดุสิ่งของหลวงไปใช้ปฏิบัติหน้าที่	เบิกจ่ายนำสิ่งของหลวงไปจำหน่ายไปจำหน่าย เพื่อให้มาซึ่งทรัพย์สิน	๑	๒	ต่ำ
๔	การออกสถานบริการสถานประกอบการร้านค้า	เรียกรับผลประโยชน์เงินหรือทรัพย์สินเพื่อเอื้อการเปิดเกินเวลา	๔	๓	กลาง

(๓) สายงานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การตั้งด่านจราจรกวดขันวินัยจราจร	๑.การมีการเรียกรับค่าปรับตรงบริเวณการตั้งด่านโดยไม่ออกใบค่าปรับ	๒	๒	กลาง
		๒.มีโอกาสดูที่ผู้กระทำความผิดจะเสนอเงินเพื่อแลกกับการดำเนินคดี	๓	๓	กลาง
๒	อำนาจการจราจรบนท้องถนน	๑.กลุ่มนายทุนเสนอจ่ายค่าจ้างทำความสะดวกบนท้องถนนเพื่อแลกกับความสะดวกในการวิ่งรถบนถนน	๒	๒	กลาง

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การจับกุมผู้ต้องหาคดียาเสพติด	ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับตำรวจงานสืบสวนเพื่อแลกกับการไม่ถูกบังคับใช้กฎหมายหรือให้รับโทษเบาลง	๒	๒	กลาง
๒	การจับกุมผู้ต้องหาคดีการพนัน	เจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนเป็นผู้ที่ถือปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบและคำสั่งในการปฏิบัติหน้าที่ อาจมีความเสี่ยงต่อการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิด ในการจับกุมผู้ต้องหาคดีการพนัน	๒	๓	กลาง
๓	การจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ	เจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนเป็นผู้ที่ถือปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบและคำสั่งในการปฏิบัติหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อย อาจมีความเสี่ยงต่อการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดตามหมายจับ	๒	๒	กลาง

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การทำลายวัตถุพยานหลักฐาน	เจ้าหน้าที่ตำรวจงานสอบสวนอาจมีความเสี่ยงต่อ การทุจริตในการทำลายวัตถุพยานเพื่อเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด	๑	๓	กลาง
๒	ทำสำนวนสอบสวนคดี	มีโอกาสที่ผู้กระทำความผิดจะเสนอเงินเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีหรือได้รับโทษเบาลง	๑	๑	ต่ำ
๓	พนักงานสอบสวนเรียกรับสินบน	เมื่อได้ พยานหลักแล้วไม่ส่งเรื่องไปยังพนักงานอัยการเพื่อดำเนินคดีต่อศาล	๑	๑	ต่ำ
๔	การนำส่งเงินค่าปรับ-เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับนำเงินค่าให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า	เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า นำเงินไปใช้ส่วนตัว	๑	๑	ต่ำ

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรท่าพระ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณารiskที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรท่าพระ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	สืบสวน	การจับกุมผู้ต้องหาคดีอาชญากรรม	ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับตำรวจงานสืบสวนเพื่อแลกกับไม่ถูกบังคับใช้กฎหมายหรือรับโทษเบาลง	๒ กลาง	อบรมคุณธรรมจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนในศีลธรรมระเบียบวินัยในสายงานสอบสวนอยู่เสมอ	จัดให้มีการประชุมอบรมคุณธรรมจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติอยู่ในศีลธรรมระเบียบวินัยให้กับข้าราชการตำรวจอยู่เสมอ	๑ ต.ค.๖๖ -๓๐ ก.ย.๖๗	รอง ผกก. สส.สภ.ท่าพระ
๒	สอบสวน	การนำส่งเงินค่าปรับ - เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับนำเงินค่าปรับให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า ขั้นตอน ยุ่งยากและเป็นผลจากการมีอัตราค่าปรับรุนแรงทำให้นายจ้าง ที่ทำผิดกฎหมาย ไม่ต้องการจ่ายค่าปรับเต็มจำนวน เป็นต้น	เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า นำเงินไปใช้ส่วนตัว	๑ ต่ำ	๑.อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๒.ผู้บังคับบัญชาให้ความรู้เรื่องการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัย	๑.ควบคุมกำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการอย่างเคร่งครัดการเรียกเก็บผลประโยชน์	๑ ต.ค.๖๖ -๓๐ ก.ย.๖๗	รอง ผกก. (สอบสวน) สภ. ท่าพระ
๓	ป้องกันปราบปรามฯ	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วน - เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว - นำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ในกิจกรรมของตนนอกเหนือ จากปฏิบัติหน้าที่ซึ่ง ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายน้ำมันด้วยตนเอง แลกกลับมีการเบิกค่าน้ำมันเชื่อเพลิงเกินความเป็นจริง	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุม ดูแล อย่างใกล้ชิดและไว้วางใจผู้ใต้บังคับบัญชามากเกินไป ๒.บุคลากรส่วนใหญ่มาทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๓ ปานกลาง	๑.กำหนดแนวทางการปฏิบัติ มาตรการและการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ	๑.ประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒.จัดทำเอกสารในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการแจ้งให้ทราบทั่วกัน และปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๓.รายงานสรุปผลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน		รอง ผกก.ป.สภ. ท่าพระ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
-ต่อข้อ- -๓-	ป้องกันปราบปรามฯ	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับผลประโยชน์	ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	๒ ต่ำ	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ๒.ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด	๑.หัวหน้าชุดปฏิบัติ ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานทุกครั้ง ๒.ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่องออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อรับทราบปัญหา	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.สภ. ท่าพระ
๔	อำนาจการ	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเผยแพร่ ข้อมูลล่าช้า	๑.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุจึงทำให้เกิดความผิดพลาด ๒.มีการเอื้อผลประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเอง	๑ ต่ำ	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ๒.จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ๒.รายงานผลความคืบหน้าของการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกเดือน	๑ ต.ค.๖๖ -๓๐ ก.ย.๖๗	สว.อก.สภ.ท่า พระ
๕	สอบสวน	การปล่อยตัวชั่วคราว - การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาใบเสร็จรับเงิน ส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน	- ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินประกันตัวผู้ต้องหาของสถานีตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗	๑ ต่ำ	๑.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒.ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการการเก็บรักษาเงินประกันผู้ต้องหา ๒.รายงานการรับ-จ่ายเงินประกันตัวผู้ต้องหาให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน	๑ ต.ค.๖๖ -๓๐ ก.ย.๖๗	รอง ผกก. (สอบสวน).สภ. ท่าพระ

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรท่าพระ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งานสืบสวน		
ปัจจัยที่ จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง 	<ul style="list-style-type: none"> - กำชับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ใช่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด - กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ - นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ - วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ - จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ
งานป้องกันปราบปราม		
ปัจจัยที่ จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลงหรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวกลับประเทศต้นทาง - การปราบปรามจับกุมและดำเนินคนต่างด้าว ทำงานผิดกฎหมายฯ - ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ละเว้นปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผลประโยชน์ 	<ul style="list-style-type: none"> - กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด - กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ - นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต - ผู้บังคับบัญชาควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ - หัวหน้าชุดตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกวัน และรายงานผู้บังคับบัญชา - อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ - วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ - จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ - อบรม ระเบียบข้อกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ - ประชุมเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติไม่ให้มี

**รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรท่าพระ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

งานป้องกันปราบปราม		
ปัจจัยที่ จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<ul style="list-style-type: none"> - การใช้ทรัพย์สินราชการการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุ อุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาควบคุม ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด - กำหนดแนวทางการปฏิบัติ มาตรการและการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่องออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ - จัดประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงข้อปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - จัดทำเอกสารในการขอยืมใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด - รายงานสรุปผลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
งานสอบสวน		
<ul style="list-style-type: none"> ๑.การนำส่งเงินค่าปรับ - เจ้าเปรียบเทียบปรับ นำเงินค่าให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า - การปล่อยตัวชั่วคราว การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาตามใบเสร็จรับเงิน ส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน 	<ul style="list-style-type: none"> - อบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องฯ - ผู้บังคับบัญชาให้ความรู้เรื่องการดำเนินโทษทางวินัย - กำชับให้เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด - ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด - จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำชับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายและหนังสือสั่งการอย่างเคร่งครัด - แต่งตั้งคณะกรรมการ การเก็บรักษาเงินฯ - รายงานรายรับ-จ่ายเงินประกันตัวผู้ต้องหาให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน
งานอำนวยความสะดวก		
<ul style="list-style-type: none"> ๑.กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า 	<ul style="list-style-type: none"> - กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง - จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและรายงานให้แก่ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน 	<ul style="list-style-type: none"> - อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง

**รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรท่าพระ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

งานจรรยา		
ปัจจัยที่ จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือ ทรัพย์สิน ผลประโยชน์อื่นใด แทนการถูกจับกุม	<ul style="list-style-type: none"> - กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด - กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ - นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ - วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ - จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ

- อนุมัติ

- ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ขอสถานีตำรวจภูธรท่าพระประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

พันตำรวจเอก

(ภูมิ อีตะละ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรท่าพระ