



แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

**ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567**

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

บทนำ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นส่วนราชการมีฐานะเป็นนิติบุคคลอยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี และมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) รักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ
- (2) ดูแล ควบคุม และกำกับกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาและกฎหมายอื่น
- (3) ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
- (4) รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร
- (5) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของข้าราชการตำรวจหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- (6) ช่วยเหลือการพัฒนาประเทศตามที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย
- (7) ปฏิบัติการอื่นใดเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้การปฏิบัติการตามหน้าที่และอำนาจตาม (1) (2) (3) (4) หรือ (5) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

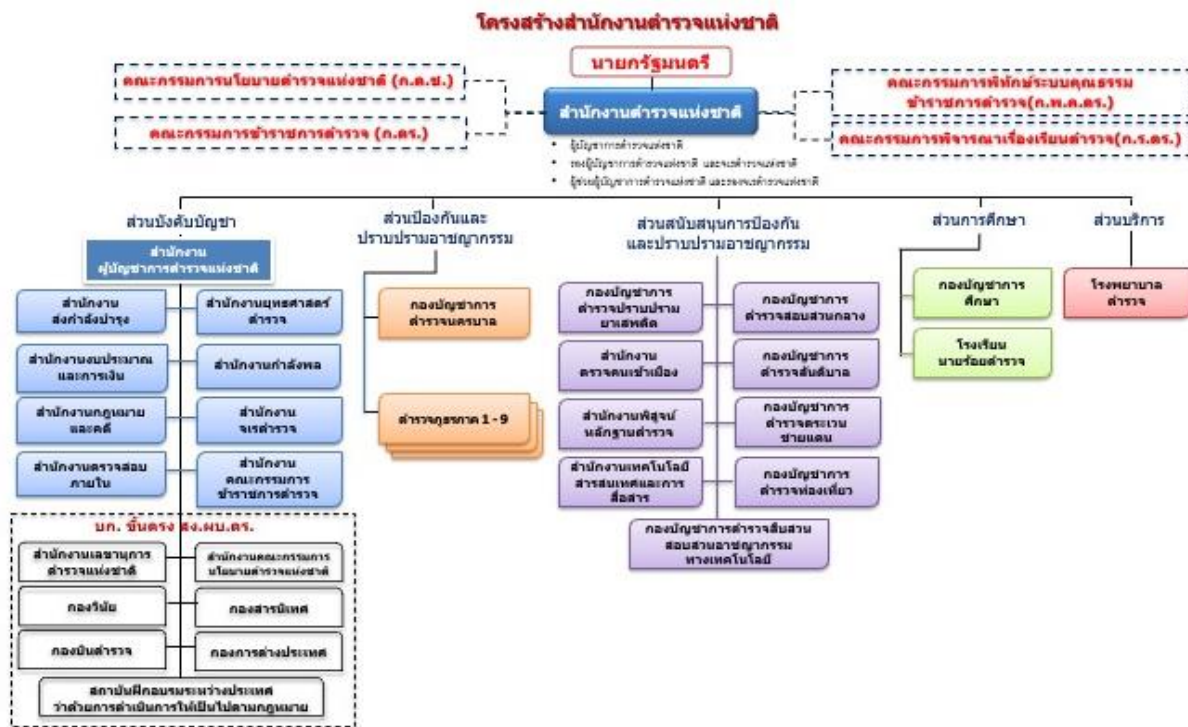
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีภารกิจความรับผิดชอบในการดูแลรักษาความปลอดภัยและรักษาความสงบเรียบร้อยให้แก่ประชาชนชาวไทย จำนวน 66,052,615 คน รวมถึงนักท่องเที่ยวชาวต่างประเทศ ซึ่งในปี พ.ศ. 2566 มีจำนวน 28,150,016 คน¹ และคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 จำนวน 3,289,536 คน² รวมจำนวนคนที่ต้องดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในประเทศจำนวน 97,492,167 คน

สำหรับการกิจความรับผิดชอบในด้านการบังคับใช้กฎหมาย การบริการและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ในปี พ.ศ. 2566 มีสถิติคดีที่เจ้าหน้าที่ตำรวจรับแจ้งความ จำนวน 894,617 รายการ รายละเอียดในผนวก ก.

¹ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา, สถิตินักท่องเที่ยวชาวต่างชาติที่เดินทางเข้าประเทศไทย ม.ค. - ธ.ค. ปี 2566, <https://www.mots.go.th/news/category/706>

² สำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน, สถิติจำนวนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ ทัวราชอาณาจักรกัมพูชา 67, https://www.doe.go.th/prd/assets/upload/files/alien_th/20b3810c65c04ca8f4c77979e233533f.pdf ณ ก.พ. 2567

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นไปตามโครงสร้าง ดังนี้



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีข้าราชการตำรวจ จำนวน 213,428 นาย จำแนกเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร จำนวน 50,883 นาย และชั้นประทวน จำนวน 162,545 นาย จำแนกตามระดับตำแหน่งได้ ดังนี้

ลำดับ	ระดับตำแหน่ง	จำนวน (นาย)	หมายเหตุ
1	ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	1	
2	รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ/จเรตำรวจแห่งชาติ	6	
3	ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ/รองจเรตำรวจแห่งชาติ	13	
4	ผู้บัญชาการ	44	
5	รองผู้บัญชาการ	164	
6	ผู้บังคับการ	290	
7	รองผู้บังคับการ	1,378	
8	ผู้กำกับ	3,598	
9	รองผู้กำกับและสารวัตรใหญ่	8,040	
10	สารวัตร	14,589	
11	รองสารวัตร	22,760	
12	รองสารวัตร (ตำแหน่งควบผู้บังคับหมู่)	36,675	
13	ผู้บังคับหมู่	119,752	
14	รองผู้บังคับหมู่	6,118	
	รวม	213,428	

หมายเหตุ: ข้อมูล เดือนกุมภาพันธ์ 2567

จำแนกข้าราชการตำรวจตามกลุ่มสายงานต่างๆ ได้ดังนี้

กลุ่มสายงาน	ชั้นสัญญาบัตร	ชั้นประทวน	รวม
กลุ่มสายงานบริหาร	20	-	20
กลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม	14,412	143,791	158,203
กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน	19,728	-	19,728
กลุ่มสายงานอำนวยการและสนับสนุน	14,967	18,488	33,455
วิชาชีพเฉพาะ	1,754	266	2,020
สำรองราชการ	2	-	2
รวม	50,883	162,545	213,428

หมายเหตุ: ข้อมูล เดือนกุมภาพันธ์ 2567

รายละเอียดจำนวนข้าราชการตำรวจจำแนกตามหน่วยงานต่างๆ ปรากฏตามผนวก ข.

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ได้กำหนดทิศทางการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

- วิสัยทัศน์: เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา
- ค่านิยม: สมรรถนะ (Competency) สุจริตเป็นธรรม (Overall Fairness) ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) บริการด้วยใจ (Service Mind) (COPS)
- วัฒนธรรมองค์กร: ยึดมั่นในระเบียบวินัย บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน และมีการทำงานเป็นทีม
- ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน: ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ สังคมและประเทศชาติมีความมั่นคง และสนับสนุนการพัฒนาประเทศ
- พันธกิจ
 - 1) ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
 - 2) บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
 - 3) รักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงของราชอาณาจักร
- ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่
 - ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ
 - ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความยุติธรรมทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม
 - ยุทธศาสตร์ที่ 3 การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน
 - ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

ในด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2564 เห็นชอบแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ครอบคลุมข้าราชการตำรวจทุกระดับตำแหน่งและทุกสายงาน อย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมายในการพัฒนาเพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับการพัฒนาทั้งความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย ทันท่วงทีต่อการเปลี่ยนแปลงของอาชญากรรมและสภาพสังคม มีการพัฒนามิติต่างๆ อย่างสมดุล ทั้งด้านความรู้ความสามารถ ศักยภาพ รวมทั้งสมรรถนะทางร่างกายและจิตใจ โดยวางกรอบในการพัฒนาให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ ได้แก่

กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการตำรวจที่ต้องการพัฒนา ประกอบด้วยความรู้ ความสามารถทักษะ 5 ด้าน คือ

- 1) ความรู้ด้านกฎหมาย
- 2) ความรู้ด้านวิชาการตำรวจ
- 3) ทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ
- 4) คุณธรรม จริยธรรม และทักษะทางสังคม
- 5) สมรรถนะทางร่างกายและโภชนาการ

โดยข้าราชการตำรวจทุกคน จะต้องได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะหลัก (core competency) ตามที่ ก.ตร. ได้กำหนดไว้ในการประชุมครั้งที่ 16/2555 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2555 คือ PRIDE

- Professional Police ความเป็นตำรวจมืออาชีพ
- Resilience ความอดทน
- IT Literacy ความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- Developing Trust การสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา
- Enabling English or Other Language Proficiency ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่นๆ

แผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) ได้กำหนดมิติการพัฒนา 4 มิติ ได้แก่ สมรรถนะหลัก (Core competency) สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial competency) สมรรถนะเฉพาะทาง (Technical competency) และการขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์ (Strategic driven)

แนวทางและวิธีการพัฒนา ประกอบด้วย

- การฝึกอบรม (training) ได้แก่
 - หลักสูตรแรกเข้า (pre-service training)
 - หลักสูตรการพัฒนาตามที่ ก.ตร.กำหนด (in-service training)
 - โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
 - ระบบการฝึกอบรมให้ข้าราชการตำรวจระดับปฏิบัติการใน 5 สายงานหลัก คือ ป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน จราจร และอำนวยการ ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและครอบคลุม
- การพัฒนาด้วยวิธีการต่างๆ ได้แก่

- การเรียนรู้ด้วยตนเอง ด้วยการสนับสนุนทุนการศึกษา การฝึกอบรมระยะสั้นภายในและต่างประเทศ ระบบการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) การทดสอบความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจและความรู้ทางกฎหมาย
 - การเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติ เช่น การฝึกยุทธวิธีตำรวจในสถานีดำรวจ การฝึกแผนเผชิญเหตุ วิธีการแบ่งปันความรู้และการสอน พี่เลี้ยงสอนงาน
- รายละเอียดตามผนวก ค.

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากหน้าที่และอำนาจ ภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดเป็นไปตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล จึงได้กำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไว้ดังนี้

1) การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- 1.1 การขับเคลื่อนการดำเนินการตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565
- 1.2 การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งให้หน่วยงานต่างๆ
- 1.3 การจัดสรรอัตราเงินเดือนเพื่อบรรจุข้าราชการตำรวจให้เพียงพอ
- 1.4 การแต่งตั้งโยกย้ายให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม
- 1.5 การส่งเสริมสวัสดิการข้าราชการตำรวจ

2) การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสถานการณ์

- 2.1 การฝึกอบรมหลักสูตรแรกเข้า (pre-service training)
- 2.2 การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาด้านการบริหาร
- 2.3 การฝึกอบรมหลักสูตรเฉพาะทางและหลักสูตรตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- 2.4 การฝึกอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาข้าราชการตำรวจอย่างต่อเนื่อง ระดับผู้บังคับหมู่ ถึงรองผู้กำกับการ ใน 5 สายงานหลัก ได้แก่ ป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน จราจร และอำนวยการ
- 2.5 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลและการฝึกอบรมด้านยุทธวิธีตำรวจ
- 2.6 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยวิธีการอื่นๆ

มีรายละเอียดดังนี้

1. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการโดยสังเขป	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
(1) การขับเคลื่อนการดำเนินการตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565						
1.	การจัดทำกฎลำดับรองและการดำเนินการอื่นๆ ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 จำนวน 67 ฉบับ/เรื่อง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายแผน)	สกพ. และหน่วยที่ เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการโดยคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 - มอบหมายคณะทำงานย่อยฯ หน่วยงานที่รับผิดชอบ ดำเนินการยกย่องเสนอ - จัดประชุมคณะทำงานฯ พิจารณา ติดตาม เร่งรัด ให้คำปรึกษาหน่วยงานที่รับผิดชอบจัดทำ กฎลำดับรองและการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67	
(2) การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งให้หน่วยงานต่างๆ						
2.	การกำหนดตำแหน่ง อาจารย์ กลุ่มงาน อาจารย์ ในสังกัด บข.ศ.	สกพ.(อต.)	- รวบรวมข้อมูลประกอบการวิเคราะห์กำหนด ตำแหน่งเสนอสำนักงานตำรวจแห่งชาติ - เสนอเรื่องต่อ ก.ตร.(ผ่าน อ.ก.ตร.บริหาร ทรัพยากรบุคคล) เพื่อพิจารณาอนุมัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	12 ก.พ.67 – 30 ก.ย.67	-
3.	การกำหนดตำแหน่งข้าราชการตำรวจเพิ่มเติมให้กับ กก.8 บก.ทล.	สกพ.(อต.)	- รวบรวมข้อมูลประกอบการวิเคราะห์กำหนด ตำแหน่งเสนอสำนักงานตำรวจแห่งชาติ - เสนอเรื่องต่อ ก.ตร.(ผ่าน อ.ก.ตร.บริหาร ทรัพยากรบุคคล) เพื่อพิจารณาอนุมัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67	-
4.	การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งตามที่ หน่วยต่างๆ เสนอ	สกพ.(อต.)	รวบรวมข้อมูลประกอบการวิเคราะห์กำหนด ตำแหน่งเสนอสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการโดยสังเขป	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
			๘ เสนอเรื่องต่อ ก.ตร.(ผ่าน อ.ก.ตร.บริหาร ทรัพยากรบุคคล) เพื่อพิจารณาอนุมัติ			
(3) การจัดสรรอัตราเงินเดือนเพื่อบรรจุข้าราชการตำรวจ						
5.	การขออนุมัติอัตราเงินเดือนเพื่อรองรับการ รับสมัครและสอบคัดเลือกข้าราชการตำรวจ ชั้นประทวนเลื่อนขั้นเป็นชั้นสัญญาบัตร สายงานสืบสวนสอบสวน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	สกพ.(อต.)	เสนอ ตร. อนุมัติอัตราเงินเดือนเพื่อรองรับการรับ สมัครและสอบคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้น ประทวนเลื่อนขั้นเป็นชั้นสัญญาบัตร สายงานสืบสวน สอบสวน จำนวน 900 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ก.พ.67 – 29 ก.พ.67	-
6.	การขออนุมัติอัตราเงินเดือนเพื่อรองรับการ รับสมัครและสอบคัดเลือกข้าราชการตำรวจ ชั้นประทวนเลื่อนขั้นเป็นชั้นสัญญาบัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	สกพ.(อต.)	เสนอ ตร. อนุมัติอัตราเงินเดือนเพื่อรองรับการรับ สมัครและสอบคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้น ประทวนเลื่อนขั้นเป็นชั้นสัญญาบัตร สายงานป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม ในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ จำนวน 100 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ก.พ.67 – 29 ก.พ.67	-
7.	การขออนุมัติอัตราเงินเดือนในการรับสมัคร และสอบแข่งขันบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ ประจำปี พ.ศ. 2567	สกพ.(อต.)	เสนอ ตร. อนุมัติอัตราเงินเดือนในการรับสมัครและ สอบแข่งขันบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น นักเรียนนายสิบตำรวจ จำนวน 6,000 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	1 มี.ค.67- 30 เม.ย.67	
8.	การขออนุมัติอัตราเงินเดือนในการรับสมัคร และสอบแข่งขันบุคคลภายนอกที่เป็นทหาร ปลดประจำการ (เคยเป็นทหารเกณฑ์) เพื่อ	สกพ.(อต.)	เสนอ ตร. อนุมัติอัตราเงินเดือนในการรับสมัครและ สอบแข่งขันบุคคลที่เป็นทหารปลดประจำการ (เคยเป็นทหารเกณฑ์) เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นนักเรียน นายสิบตำรวจ จำนวน 500 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	1 มี.ค.67- 29 ก.พ.67	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการโดยสังเขป	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
	บรรจุแต่งตั้งเป็นนักเรียนนายสิบตำรวจ ประจำปี พ.ศ. 2567					
9.	การขออนุมัติอัตราเงินเดือนในการรับสมัคร และสอบแข่งขันบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนใน สังกัด สตม. ประจำปี พ.ศ. 2567	สกพ.(อต.)	อนุมัติอัตราเงินเดือนในการรับสมัครและสอบแข่งขัน บุคคลภายนอกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ตำรวจชั้นประทวนในสังกัด สตม. จำนวน 330 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ก.พ.67 – 29 ก.พ.67	-
(4) การแต่งตั้งโยกย้ายให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม						
10.	โครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้น ประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ 53 ปีขึ้นไป เพื่อเลื่อนตำแหน่งและยศแบบเลื่อนไหลเป็น สัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	สกพ.(อต.)	✔️ สํารวจข้อมูลผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ✔️ ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนประเมินความรู้ ความสามารถ ✔️ ผู้บังคับบัญชาประเมินและดำเนินการที่ เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.66 – เม.ย.67	-
11.	การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจในวาระ ประจำปี พ.ศ.2567 ✔️ ระดับ ผบก.ขึ้นไป ✔️ ระดับ สว.-รอง ผบก. ✔️ ระดับ รอง สว.และ ผบ.หมู่	สกพ.(ทพ.)	✔️ ตรวจสอบข้อมูล จัดทำบัญชีอาวุโส ✔️ ดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนดใน พ.ร.บ. ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 และกฎ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ส.ค.-ธ.ค.67	
12.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่องาน กำลังพล	สกพ.(ทพ.)	1.จัดทำเอกสารและขออนุมัติโครงการ กำหนดวัน ดำเนินโครงการ 2.ประสานติดต่อเจ้าหน้าที่ดูแลระบบ Zoom ของ ตร. และ วิทยากร	ไม่ใช้งบประมาณ	19 - 22 ก.พ.67	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการโดยสังเขป	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
			3.ประชาสัมพันธ์โครงการ พร้อมแจ้งให้ผู้เข้าร่วม โครงการเข้ารับการฝึกอบรม 4.ดำเนินโครงการตามวัน เวลาที่กำหนด โดย บรรยายให้ความรู้ในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom และตอบข้อซักถาม			
(5) การส่งเสริมสวัสดิการข้าราชการตำรวจ						
13.	โครงการฝึกอบรมและทดสอบสมรรถภาพ ข้าราชการตำรวจ ประจำปี 2567	สกพ.(สก.)	1. เสนอขออนุมัติโครงการ 2. แต่งตั้งคณะทำงานโครงการ 3. ประชาสัมพันธ์โครงการ 4. การดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบ 5. ติดตามประเมินผล	อยู่ระหว่างการ ประมาณการ ค่าใช้จ่ายของ คณะกรรมการ บริหารการกีฬา ตำรวจประเภทแต่ ละประเภท	ห้วงเดือน พฤษภาคม ถึง มิถุนายน 2567	-
14.	โครงการอาหารกลางวันสำหรับ ข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่มีสถานที่ทำ การตั้งอยู่ในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	สกพ.(สก.)	1. จัดทำโครงการ 2. สำรวจจำนวนข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผกก. ลงมา ในหน่วยงานที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ 3. แจกคูปองสำหรับใช้แลกอาหารกลางวัน คนละ 200 บาท/เดือน โดยนำไปแลกอาหารกลางวันจาก ร้านค้าสวัสดิการภายในโภชนาการของ ตร.	5,646,280 บาท (งบกองทุน สวัสดิการ ตร.)	มี.ค. - ก.ย.67	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการโดยสังเขป	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
15.	ดนตรีบำบัด	สกพ.(สก.)	1.จัดทำโครงการ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน มีปฏิสัมพันธ์กันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน ข้าราชการตำรวจมีความผ่อนคลาย ลดความเครียด 2.จัดวิทยากรจากฝ่ายดนตรี กองสวัสดิการตำรวจ เพื่อฝึกสอนการขับร้องเพลง 3.ข้าราชการตำรวจที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการ	61,800 บาท (งบกองทุน สวัสดิการ ตร.)	7,14,21,28 มี.ค. ถึง 4 เม.ย.67	-
16.	โครงการอุปสมบทเฉลิมพระเกียรติ เพื่อน้อมเกล้าน้อมกระหม่อมถวายเป็นพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	สกพ.(สก.)	1. จัดทำรายละเอียดโครงการ 2. ประสานงานกับวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ขออนุมัติโครงการ 4. ประชาสัมพันธ์โครงการโดยสื่อประเภทต่างๆ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 5. รับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ 6. จัดพิธีถวายราชสักการะ และพิธีบรรพชาอุปสมบท 7. จัดอบรมพระนวกะ ตามกิจกรรมและหลักสูตรที่กำหนด	381,130.-บาท (เงินกู้เงิน พระราชทาน)	26 มี.ค. - 14 เม.ย. 67	-
17.	โครงการบ้านพักข้าราชการตำรวจน่ายุ่ประจำปี 2567	สกพ.(สก.)	1. เริ่มดำเนินการ โดยแจ้งให้หน่วยงานต่างๆ ทราบหลักเกณฑ์การประเมิน - ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจลูกจ้างครอบครัวที่พักอาศัยบ้านพักข้าราชการตำรวจตำรวจทราบทั่วกัน	6,920,500	1 ก.พ. - ก.ย.67	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการโดยสังเขป	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
			- ปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมบ้านพักข้าราชการตำรวจระยะเวลา 4 เดือน - แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินโครงการ ระดับ บก./ภ.จว., บช./ภ. ในระดับ บช. มีรอง ผบช.(ที่รับผิดชอบงานบริหาร) และระดับ บก หรือภ.จว มีรอง ผบช.(ที่รับผิดชอบงานบริหาร) เป็นประธาน กรรมการอีกจำนวนไม่น้อยกว่า 2 นาย และให้ข้าราชการตำรวจที่รับผิดชอบงานสวัสดิการไม่ต่ำกว่าระดับ ผกก. เป็นเลขานุการ 2. คณะกรรมการประเมินโครงการ ระดับ บก./ภ.จว., บช./ภ. ตรวจสอบบ้านพักอาศัย 3. ทุกหน่วยงานรายงานผลการประเมินให้ ตร. (ผ่าน สก.สกพ.) พิจารณา 4. ตร. มอบโล่และรางวัลตามนโยบายของ ตร.			

เอกสารแนบท้าย แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
การจัดทำกลุ่ลำดับรองและการดำเนินการอื่นๆ ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 จำนวน 67 ฉบับ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ลำดับ	กลุ่ลำดับรองและการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 ที่อยู่ระหว่างดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วย รับผิดชอบ
1	กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. (มาตรา 178)	สกพ.
2	กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งยศ (มาตรา 56 วรรคหนึ่ง มาตรา 57 วรรคหนึ่ง)	สกพ.
3	ก.ต.ช. จัดระดับสถานีตำรวจในสังกัด ขช.น. และ ก.1 -9 เป็นสถานีตำรวจระดับใหญ่ กลาง เล็ก (มาตรา 13 วรรคสองและมาตรา 85)	สกพ.
4	พ.ร.ฎ.แบ่งส่วนราชการ ตร. (ส่วนราชการระดับ ขช.) (มาตรา 11 วรรคสองและมาตรา 162)	สกพ.
5	พ.ร.ฎ.เงินประจำตำแหน่งข้าราชการตำรวจ (มาตรา 98 วรรคสาม)	สกพ.
6	กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็น บก.หรือส่วนราชการหรือหน่วยงานอย่างอื่น หรือในระดับต่ำลงไป (มาตรา 11 วรรคสองและมาตรา 162)	สกพ.
7	กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจประจำ ตร. หรือส่วนราชการใด หรือสำรองราชการในส่วนราชการใด พ.ศ. (มาตรา 91)	สกพ.
8	ระเบียบ ตร. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสังกัด ตร. พ.ศ. (มาตรา 92)	สกพ.
9	ระเบียบ ก.ตร. กำหนดลำดับอาวุโสในการรักษาราชการแทน (มาตรา 105 วรรคสอง)	สกพ.
10	พระราชกฤษฎีกาข้าราชการตำรวจที่ไม่มียศ (มาตรา 8 วรรคสอง)	สกพ.
11	ก.ตร. กำหนดให้ข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่งใดในกลุ่มสายงานอำนวยการและสนับสนุน และกลุ่มสายงานวิชาชีพเฉพาะ เป็นข้าราชการตำรวจที่ไม่มียศ (มาตรา 8 (2) และ มาตรา 174 วรรคสอง)	สกพ.
12	ก.ตร. กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเอง (มาตรา 82 วรรคสี่)	สกพ.
13	ก.ตร.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน ซึ่งดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่มลดได้ในตัวเองให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (มาตรา 84 วรรคสี่)	สกพ.
14	ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยการได้รับเงินสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศหรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (มาตรา 104)	สกพ.
15	ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยการเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการตำรวจในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน และกลุ่มสายงานป้องกันและปราบปราม (มาตรา 70 วรรคหนึ่ง)	สกพ.

ลำดับ	กลุ่ลำดับรองและการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 ที่อยู่ระหว่างดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วย รับผิดชอบ
16	กฎ ก.ตร. กำหนดตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น (มาตรา 62 วรรคสอง)	สกพ.
17	กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำเกี่ยวกับอัตรากำลังพล ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดอัตราขั้นต่ำของแต่ละสายงานตามมาตรา 61 (3) (มาตรา 23 (3))	สกพ.
18	การปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพลของสถานีตำรวจกองบังคับการตำรวจนครบาล ตำรวจภูธรจังหวัด ภายใน 2 ปี (มาตรา 168)	สกพ.
19	พ.ร.ฎ.การได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว (มาตรา 102)	สกพ.
20	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ (มาตรา 112(2))	วน.
21	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ (มาตรา 116 วรรคสอง)	วน.
22	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง (มาตรา 120 วรรคสาม)	วน.
23	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยอำนาจการลงโทษ อัตราโทษ และการลงโทษ ภาคทัณฑ์ ทัณฑ์กรรม กักขัง กักขังหรือตัดเงินเดือน (มาตรา 124 วรรคสี่)	วน.
24	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยคณะกรรมการเสนอแนะการลงโทษ (มาตรา 125 วรรคสอง)	วน.
25	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการให้ผู้ถูกลงโทษตามคำสั่งเดิมรับโทษที่เพิ่มขึ้นหรือกลับคืนสู่ฐานะเดิม (มาตรา 126 วรรคสี่)	วน.
26	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการสั่งพักการลงโทษและการสั่งให้ออกจากการไว้ก่อน (มาตรา 131 วรรคหก)	วน.
27	ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัย (มาตรา 113 วรรคสอง)	วน.
28	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการพิจารณาพฤติการณ์และหลักฐาน ในเบื้องต้น (มาตรา 120 วรรคหนึ่ง)	วน.
29	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการสืบสวนข้อเท็จจริง (มาตรา 120 วรรคหนึ่ง)	วน.
30	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา (มาตรา 120 วรรคหนึ่ง) และ กฎ ก.ตร. การสอบสวนพิจารณา กรณีหย่อนความสามารถ (มาตรา 177 วรรคสาม)	วน.
31	กฎ ก.ตร.กำหนดลักษณะของการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง (มาตรา 111(18))	วน.
32	กฎ ก.ตร.กำหนดลักษณะของการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง (มาตรา 120(10))	วน.
33	ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการตำรวจ(มาตรา 127)	สง.ก.ตร.
34	ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยเหตุขัดข้องในการพิจารณาอุทธรณ์ (มาตรา 141 วรรคสาม)	สง.ก.ตร.

ลำดับ	กฎลำดับรองและการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 ที่อยู่ระหว่างดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วย รับผิดชอบ
35	กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ กรณีถูกสั่งลงโทษ ภาคทัณฑ์ ทัณฑกรรม กักขัง กักขัง หรือตัดเงินเดือน (มาตรา 141 วรรคสาม)	สง.ก.ตร.
36	พ.ร.ฎ.เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการ ก.พ.ค.ตร. (มาตรา 41 วรรคหนึ่ง)	สง.ก.ตร.
37	ก.ตร.โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง กำหนดการได้รับเบี้ยประชุมของประธาน กรรมการ ก.พ.ค.ตร. เลขานุการและ ผู้ช่วยเลขานุการ (มาตรา 41 วรรคสอง)	สง.ก.ตร.
38	ระเบียบ ก.พ.ค.ตร.ว่าด้วยการประชุมของ ก.พ.ค.ตร. (มาตรา 42)	สง.ก.ตร.
39	ระเบียบ ก.พ.ค.ตร. ว่าด้วยกรณีไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาอย่างสม่ำเสมอของ ก.พ.ค.ตร.	สง.ก.ตร.
40	ระเบียบ ก.พ.ค.ตร.ว่าด้วยการไม่รับอุทธรณ์ ยกอุทธรณ์หรือมีคำวินิจฉัย ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งลงโทษ	สง.ก.ตร.
41	ระเบียบ ก.พ.ค.ตร.ว่าด้วยการไม่รับเรื่องร้องทุกข์ยกคำร้องทุกข์ หรือมี คำวินิจฉัยให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่ง	สง.ก.ตร.
42	ระเบียบ ก.พ.ค.ตร.ว่าด้วยการเยียวยาความเสียหายให้แก่ผู้อุทธรณ์และ ผู้ร้องทุกข์ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม	สง.ก.ตร.
43	กฎ ก.พ.ค.ตร.ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ กรณีถูกสั่งลงโทษ ปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ (มาตรา 141 วรรคสี่)	สง.ก.ตร.
44	กฎ ก.พ.ค.ตร.ว่าด้วยการคัดค้านกรรมการ ก.พ.ค.ตร. เหตุแห่งการคัดค้าน วิธีการคัดค้าน การพิจารณาคัดค้าน และการถอนตัว (มาตรา 145)	สง.ก.ตร.
45	กฎ ก.พ.ค.ตร.ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ (มาตรา 148 วรรคสี่)	สง.ก.ตร.
46	ก.ตร. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่มีใช้ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะ (มาตรา 74 (3) และวรรคสอง)	รร.นรต.
47	ระเบียบ ก.ต.ช. ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจฯ (มาตรา 15 (4))	สง.ก.ต.ช.
48	หลักเกณฑ์และวิธีการในการระงับการใช้อำนาจของ ผบช. (มาตรา 106 วรรคสี่)	สง.ก.ต.ช.
49	หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขให้ ก.ร.ตร. คนหนึ่งหรือหลายคนปฏิบัติหน้าที่แทน ก.ร.ตร. (มาตรา 48)	จต.
50	หลักเกณฑ์และวิธีการร้องเรียนต่อ ก.ร.ตร. (มาตรา 50)	จต.
51	หลักเกณฑ์การไต่สวนและพิจารณาของ ก.ร.ตร. (มาตรา 51 วรรคสาม)	จต.

ลำดับ	กลุ่ลำดับรองและการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 ที่อยู่ระหว่างดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วย รับผิดชอบ
52	หลักเกณฑ์ อัตรา วิธีการ จ่ายค่าเช่าที่พัก และค่าตอบแทนพยาน (มาตรา 52 วรรคสาม)	จต.
53	พระราชกฤษฎีกา เงินประจำตำแหน่ง ประโยชน์ตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ของ ก.ร.ตร.ที่มีได้ปฏิบัติงานเต็มเวลา (มาตรา 47)	จต.
54	ก.ตร.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินความพึงพอใจที่ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับ (มาตรา 82 วรรคสอง และมาตรา 174)	สยศ.ตร.
55	ก.ต.ช. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดระบบการบริหารการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา การรักษาความสงบเรียบร้อย และการรักษาความปลอดภัยของประชาชนให้เหมาะสมกับความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและชุมชน รวมทั้งการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน และชุมชน (มาตรา 7 วรรคหนึ่ง)	สยศ.ตร.
56	กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำแผนหรือมาตรการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของประชาชน (มาตรา 12 วรรคสาม และวรรคห้า)	สยศ.ตร.
57	การจัดสร้างที่ทำการ ก.พ.ค.ตร.	สกกบ.
58	การจัดสร้างที่ทำการ ก.ร.ตร.	สกกบ.
59	การกำหนดอัตราอุปกรณ์และเครื่องมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีตำรวจ บก.น. และ ภ.จว. (มาตรา 23 (3))	สกกบ.
60	กฎกระทรวงเครื่องแบบตำรวจและข้าราชการตำรวจที่ไม่มียศ รวมทั้งการแต่งเครื่องแบบ และเงื่อนไขในการแต่งเครื่องแบบ (มาตรา 151)	กมค.
61	ก.ตร.พิจารณาทบทวนหน้าที่และอำนาจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เกี่ยวกับการอนุญาต หรือการจดทะเบียน รายงานให้คณะรัฐมนตรี และรัฐสภา พิจารณา (มาตรา 166)	กมค.
62	ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการใช้อำนาจในการสั่งการใด ๆ เพื่อให้เกิดการประสานงานและความร่วมมือกันในการปฏิบัติหน้าที่หรือยับยั้งการกระทำใด ๆ ของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในจังหวัดไว้เป็นการชั่วคราว มาตรา 68 วรรคสอง (มาตรา 68 วรรคสอง)	กมค.
63	กฎกระทรวงว่าด้วยการแต่งเครื่องแบบตำรวจ หรือแต่งกายโดยใช้เครื่องแต่งกายคล้ายเครื่องแบบตำรวจ (มาตรา 155)	กมค.
64	การขอกำหนดอัตราหักเงินค่าเปรียบเทียบปรับคดีอาญาที่เป็นอำนาจของข้าราชการตำรวจ เงินค่าปรับตามกฎหมายว่าด้วยการจราจรทางบก เฉพาะส่วนที่จะต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน และเงินค่าปรับทางปกครองที่ข้าราชการตำรวจส่งปรับตามกฎหมาย สมทบเข้ากองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	สงป.

ลำดับ	กลุ่ลำดับรองและการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565 ที่อยู่ระหว่างดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	หน่วย รับผิดชอบ
65	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน	บช.ศ.
66	ยุบกองบังคับการตำรวจรถไฟ (มาตรา 163 - 164)	บช.ก.
67	ยุบกองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา 165)	บช.ก.

2) แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
1	หลักสูตรการผลิตข้าราชการตำรวจ (Pre-service training)					
	1.1 หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการตำรวจ "หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2567"	- การเรียนการสอนของนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ 1-4	รร.นรต. (ศบศ.(พศ.))	77,321,376	ตลอดปีการศึกษา 2567	
	1.2 หลักสูตรการฝึกอบรมพื้นฐานสำหรับข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กอน. (สอบสวน)	- อยู่ระหว่างการฝึกอบรม	รร.นรต. (ศบศ.(พศ.))	งบประมาณ ของ บก.อก.รร.นรต.	24 ต.ค.66 – 27 เม.ย.67	
	1.3 หลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	- ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 เดือน แบ่งเป็น 1) ภาควิชาการและการฝึก 10 เดือน 2) ภาควิชาการและกิจการเสริมหลักสูตร 3 เดือน 3) ภาควิชาการฝึกหัดปฏิบัติราชการ 4 เดือน 4) ภาควิชาการฝึกหลักสูตรพิทักษ์สันติ 1 เดือน - สถานที่ฝึกอบรม บก.ฝรภ.,	บช.ศ. (สศป.)	366,276,600	1 ต.ค.66 - 31 มี.ค.68	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
		ศฝร.ภ.1 – 9 , กก.1 2 3 4 7 8 บก.กฝ.บช.ตชด. - จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5,205 คน				
	1.4 การฝึกอบรมหลักสูตรนักเรียน นายสิบตำรวจ	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบ หลักสูตร	กก.1 บก.กฝ.บช.ตชด. กก.2 บก.กฝ.บช.ตชด. กก.5 บก.กฝ.บช.ตชด. กก.6 บก.กฝ.บช.ตชด. กก.7 บก.กฝ.บช.ตชด. กก.8 บก.กฝ.บช.ตชด. กก.9 บก.กฝ.บช.ตชด.	4,639,900 4,639,900 4,639,900 4,639,900 4,639,900 4,639,900 4,639,900	1 ต.ค.66 - 30 มี.ค.68 1 ต.ค.66 - 30 มี.ค.68 1 ต.ค.66 - 30 มี.ค.68 1 ต.ค.66 - 30 มี.ค.68 1 ต.ค.66 - 30 มี.ค.68 1 ต.ค.66 - 30 มี.ค.68 1 ต.ค.66 - 30 มี.ค.68	
2	การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาด้านการบริหาร					
	2.1 หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการ ตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. อายุ 53 ปี ขึ้นไป เพื่อเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศ แบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาบัตรถึง ยศ ร.ต.อ.(กตต.)	- ระยะเวลาการฝึกอบรม 12 สัปดาห์ 1) Online 10 สัปดาห์ 2) ณ ที่ตั้ง 2 สัปดาห์สถานที่ ฝึกอบรม บก.ฝรภ., ศฝร.ภ.1 2 3 5 6 7 8 9 กก.2 – 9 บก.กฝ.บช. ตชด. - จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 6,891 คน	บช.ศ.(สศป.)	18,320,568	18 ธ.ค.66 – 8 มี.ค.67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	2.2 การฝึกอบรมหลักสูตร การรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ 11 จำนวน 53 คน	- ระยะเวลาฝึกอบรม 24 สัปดาห์ ณ ที่ตั้ง 24 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	งบดำเนินงาน 2,461,255 บาท งบรายจ่ายอื่น ศึกษาดูงานต่างประเทศ 6,226,000 บาท	22 ก.พ.- 2 ส.ค.67	
	2.3 หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.) รุ่นที่ 55 จำนวน 120 คน	ระยะเวลาฝึกอบรม 16 สัปดาห์ 1) ออนไลน์ 6 สัปดาห์ 2) ณ ที่ตั้ง 10 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	งบดำเนินงาน 5,182,800 บาท งบรายจ่ายอื่น ศึกษาดูงานต่างประเทศ 4,822,500 บาท	4 ธ.ค.66 – 22 มี.ค.67	
	2.4 หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.) รุ่นที่ 56 จำนวน 120 คน	- ระยะเวลาฝึกอบรม 16 สัปดาห์ 1) ออนไลน์ 6 สัปดาห์ 2) ณ ที่ตั้ง 10 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	งบดำเนินงาน 5,182,800 บาท งบรายจ่ายอื่น ศึกษาดูงานต่างประเทศ 4,822,500 บาท	29 เม.ย. - 16 ส.ค.67	
	2.5 หลักสูตร ผู้กำกับการ (ผกก.) รุ่นที่ 143 จำนวน 160 คน	- ระยะเวลาฝึกอบรม 16 สัปดาห์ 1) ออนไลน์ 6 สัปดาห์ 2) ณ ที่ตั้ง 10 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	งบดำเนินงาน 4,037,600 บาท	27 พ.ย.66 - 15 มี.ค.66	
	2.6 หลักสูตร ผู้กำกับการ (ผกก.) รุ่นที่ 144 จำนวน 160 คน	- ระยะเวลาฝึกอบรม 16 สัปดาห์ 1) ออนไลน์ 6 สัปดาห์ 2) ณ ที่ตั้ง 10 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	งบดำเนินงาน 4,037,600 บาท	12 ธ.ค.66 - 29 มี.ค.67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	2.7 หลักสูตร ผู้กำกับการ (ผกก.) รุ่นที่ 145 จำนวน 160 คน	- ระยะเวลาฝึกอบรม 16 สัปดาห์ 1) ออนไลน์ 6 สัปดาห์ 2) ณ ที่ตั้ง 10 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	งบดำเนินงาน 4,037,600 บาท	25 มี.ค.- 12 ก.ค.67	
	2.8 หลักสูตร ผู้กำกับการ (ผกก.) รุ่นที่ 146 จำนวน 160 คน	- ระยะเวลาฝึกอบรม 16 สัปดาห์ 1) ออนไลน์ 6 สัปดาห์ 2) ณ ที่ตั้ง 10 สัปดาห์	บช.ศ.(วตร.)	งบดำเนินงาน 4,037,600	22 เม.ย. - 9 ส.ค.67	
	2.9 หลักสูตร ผู้กำกับการ (ผกก.) รุ่นที่ 147 จำนวน 160 คน	- ระยะเวลาฝึกอบรม 16 สัปดาห์ 1) ออนไลน์ 6 สัปดาห์ 2) ณ ที่ตั้ง 10 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	งบดำเนินงาน 4,037,600	13 พ.ค. - 30 ส.ค.67	
	2.10 หลักสูตร ผู้กำกับการ (ผกก.) รุ่นที่ 148 จำนวน 160 คน	- ระยะเวลาฝึกอบรม 16 สัปดาห์ 1) ออนไลน์ 6 สัปดาห์ 2) ณ ที่ตั้ง 10 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	งบดำเนินงาน 4,037,600	4 มิ.ย. - 20 ก.ย.67	
	2.11 หลักสูตรสารวัตร (สว.) รุ่นที่ 255 จำนวน 160 คน	- ระยะเวลาฝึกอบรม 16 สัปดาห์ 1) ออนไลน์ 6 สัปดาห์ 2) ณ ที่ตั้ง 10 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	งบดำเนินงาน 4,037,600	18 ธ.ค. 66 - 23 ก.พ.67	
	2.12 หลักสูตรสารวัตร (สว.) รุ่นที่ 256	- ระยะเวลาฝึกอบรม 16 สัปดาห์ 1) ออนไลน์ 6 สัปดาห์ 2) ณ ที่ตั้ง 10 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	งบดำเนินงาน 4,037,600	4 มี.ค. - 10 พ.ค.67	
	2.13 หลักสูตรสารวัตร (สว.) รุ่นที่ 257 จำนวน 160 คน	- ระยะเวลาฝึกอบรม 16 สัปดาห์ 1) ออนไลน์ 6 สัปดาห์ 2) ณ ที่ตั้ง 10 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	งบดำเนินงาน 4,037,600	15 ก.ค. - 20 ก.ย.67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	2.14 หลักสูตรฝ่ายอำนวยการตำรวจ (ผอ.ตร.) รุ่นที่ 45 จำนวน 66 คน	- ระยะเวลาฝึกอบรม 10 สัปดาห์ 1) ออนไลน์ 4 สัปดาห์ 2) ณ ที่ตั้ง 6 สัปดาห์	บช.ศ. (วตร.)	งบดำเนินงาน 4,037,600	5 ก.พ. - 5 ก.ค.67	
	2.15 การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ต.ต. ที่มีอายุ 53 ปีขึ้นไป เพื่อเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ.	- ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบหลักสูตร	กก.2 บก.กฝ.บช.ตชด. กก.3 บก.กฝ.บช.ตชด. กก.4 บก.กฝ.บช.ตชด. กก.5 บก.กฝ.บช.ตชด. กก.6 บก.กฝ.บช.ตชด. กก.7 บก.กฝ.บช.ตชด. กก.8 บก.กฝ.บช.ตชด. กก.9 บก.กฝ.บช.ตชด.	129,149 193,280 153,103 124,016 213,812 201,835 254,053 112,039	18 ธ.ค.66 - 8 มี.ค.67 18 ธ.ค.66 - 8 มี.ค.67 18 ธ.ค.66 - 8 มี.ค.67 18 ธ.ค.66 - 8 มี.ค.67 18 ธ.ค.66 - 8 มี.ค.67 18 ธ.ค.66 - 8 มี.ค.67 18 ธ.ค.66 - 8 มี.ค.67 18 ธ.ค.66 - 8 มี.ค.67	
3	การฝึกอบรมหลักสูตรเฉพาะทางและหลักสูตรที่กำหนดตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง					
	3.1 หลักสูตร การสืบสวนคดีอาญา รุ่นที่ 114 - 115	- การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด ตร. ตำแหน่ง รอง สว. (ยศ ร.ต.ท.-ร.ต.อ. ที่ปฏิบัติหน้าที่สายงานสืบสวน) จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 40 คน รวม 80 คน ซึ่งมีระยะเวลาการฝึกอบรมรุ่นละ 16 สัปดาห์ โดยดำเนินการฝึกอบรมดังนี้-รุ่นที่ 114 ระหว่าง 15 ม.ค.- 3 พ.ค.67-รุ่นที่ 115 ระหว่าง 27 พ.ค.-13 ก.ย.67	บช.ศ.(บก.ฝรภ.)	5,142,000	15 ม.ค. - 13 ก.ย.67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	3.1 หลักสูตร การสืบสวนคดีอาญารุ่นที่ 114 - 115	- การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด ตร. ตำแหน่ง รอง สว. (ยศ ร.ต.ท.-ร.ต.อ. ที่ปฏิบัติหน้าที่สายงานสืบสวน) จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 40 คน รวม 80 คน ซึ่งมีระยะเวลาการฝึกอบรมรุ่นละ 16 สัปดาห์ โดยดำเนินการฝึกอบรม ดังนี้ 1) รุ่นที่ 114 ระหว่าง 15 ม.ค.- 3 พ.ค.67 2) รุ่นที่ 115 ระหว่าง 27 พ.ค.- 13 ก.ย.67	บช.ศ. (บก.ฝรภ.)	5,142,000	15 ม.ค. - 13 ก.ย.67	
	3.2 หลักสูตร การสืบสวนคดีอาญาระดับก้าวหน้า	- การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด ตร. ตำแหน่ง สว.-รอง ผกก.(ยศ พ.ต.ต.-พ.ต.ท. ปฏิบัติหน้าที่สายงานสืบสวน) จำนวน 40 คน	บช.ศ. (บก.ฝรภ.)	520,600	19 ส.ค. - 13 ก.ย.67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	3.3 หลักสูตร สำหรับผู้ทำหน้าที่ครูปกครองโรงเรียน (ส.)	- การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด ตร. ตำแหน่ง รอง สว.-รอง ผกก.หรือเทียบเท่า (ปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครูปกครองโรงเรียนหรือตำแหน่งงานลักษณะเดียวกัน) จำนวน 50 คน	บช.ศ. (บก.ฝรภ.)	129,000	22 - 26 เม.ย.67	
	3.4 หลักสูตร สำหรับผู้ทำหน้าที่ครูปกครองโรงเรียน (ป.)	- การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด ตร. ตำแหน่ง ผบ.หมู่ (ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครูปกครองโรงเรียนหรือตำแหน่งงานลักษณะเดียวกัน) จำนวน 50 คน	บช.ศ. (บก.ฝรภ.)	111,500	22 - 26 เม.ย.67	
	3.5 โคตรัมเพื่อบรรจุแต่งตั้งขอรับเงิน ต.ด.ร. รุ่นที่ 1	- ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บช.ตชด.(บก.สอ.)	75,700	15 ก.ค. – 9 ส.ค. 67	
	3.6 โคตรัมเพื่อบรรจุแต่งตั้งขอรับเงิน ต.ด.ร.รุ่นที่ 2	- ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บช.ตชด.(บก.สอ.)	75,700	19 ส.ค. – 13 ก.ย.67	
	3.7 โคตรัมใหม่ บช.ตชด.,บ.ตร.,บก.สอ. รุ่นที่ 1	- ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บช.ตชด.(บก.สอ.)	301,400	22 เม.ย. – 24 พ.ค.67	
	3.8 โคตรัมทบทวนประจำปี บก.สอ.ฯ รุ่นที่ 1	- ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บช.ตชด.(บก.สอ.)	25,600	10 – 19 ม.ค.67	
	3.9 โคตรัมทบทวนประจำปี บก.สอ.ฯ รุ่นที่ 2	- ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บช.ตชด.(บก.สอ.)	25,600	10 – 19 ม.ค.67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	3.10 โดตร่มทบทวนประจำปี บก.สอ.ฯ รุ่นที่ 3	- ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บช.ตชด.(บก.สอ.)	25,600	17 – 26 เม.ย.67	
	3.11 โดตร่มทบทวนประจำปี บก.สอ.ฯ รุ่นที่ 4	- ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บช.ตชด.(บก.สอ.)	25,600	1 – 10 พ.ค.67	
	3.12 โดตร่มทบทวนประจำปี บก.สอ.ฯ รุ่นที่ 5	- ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บช.ตชด.(บก.สอ.)	25,600	29 พ.ค. – 7 มิ.ย.67	
	3.13 โดตร่มทบทวนประจำปี บช.ตชด., บ.ตร. รุ่นที่ 1	- ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บช.ตชด.(บก.สอ.)	67,900	22 ก.ค. – 9 ส.ค.67	
	3.14 โดตร่มทบทวนประจำปี บช.ตชด., บ.ตร. รุ่นที่ 2	- ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บช.ตชด.(บก.สอ.)	67,900	26 ส.ค. – 13 ก.ย.67	
	3.15 การฝึกโดตร่มใหม่แบบกระตุกเอง รุ่นที่ 2	- ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บช.ตชด.(บก.สอ.)	97,200	22 ก.ค. – 23 ส.ค.67	
	3.16 หลักสูตรทบทวนต่อต้านการก่อ การร้าย รุ่นที่ 1	- ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บช.ตชด.(บก.สอ.)	332,980	2 สัปดาห์	
	3.17 หลักสูตรทบทวนต่อต้านการก่อ การร้าย รุ่นที่ 2	- ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บช.ตชด.(บก.สอ.)	332,980	2 สัปดาห์	
	3.18 การฝึกโดตร่มทบทวนกระตุกเอง รุ่นที่ 1	- ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บช.ตชด.(บก.สอ.)	27,200	30 พ.ค. – 21 มิ.ย.67	
	3.19 การฝึกโดตร่มทบทวนกระตุกเอง รุ่นที่ 2	- ดำเนินการตามแผนการฝึกประจำปี	บช.ตชด.(บก.สอ.)	27,200	18 ก.ค. – 9 ส.ค.67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	3.20 หลักสูตรการฝึกอบรมเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ระดับรองผู้บังคับการ รุ่นที่ 4	- ฝึกอบรมผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ระดับรองผู้บังคับการ จำนวน 5 นาย	กมค. (สบส.)	85,700	8 – 12 ม.ค.67	
	3.21 หลักสูตรการฝึกอบรมเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ระดับผู้กำกับการ รุ่นที่ 8	- ฝึกอบรมผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ระดับผู้กำกับการ จำนวน 118 นาย	กมค. (สบส.)	360,400	8 – 12 ม.ค.67	
	3.22 หลักสูตรการฝึกอบรมเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ระดับรองผู้กำกับการ รุ่นที่ 8	- ฝึกอบรมผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ระดับรองผู้กำกับการ จำนวน 245 นาย	กมค. (สบส.)	657,800	15 – 19 ม.ค.67	
	3.23 หลักสูตรการฝึกอบรมเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ระดับสารวัตร รุ่นที่ 11	- ฝึกอบรมผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ระดับสารวัตร จำนวน 383 นาย	กมค. (สบส.)	1,501,000	15 – 26 ม.ค.67	
	3.24 หลักสูตรการพัฒนาผู้ทำหน้าที่นิติกรของ ตร. และหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบสำนวนอัยการและให้ความเห็นทางกฎหมายของ ตร.ระดับ สว. ขึ้นไป รุ่นที่ 10	- ฝึกอบรมผู้ทำหน้าที่นิติกรของ ตร. และผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบสำนวนอัยการและให้ความเห็นทางกฎหมายของ ตร.ระดับ สว. ขึ้นไปจำนวน 73 นาย	กมค. (สบส.)	1,992,950	12 ก.พ. – 19 เม.ย.67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	3.25 หลักสูตรประกาศนียบัตรด้านการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา รุ่นที่ 11 (นรต.รุ่นที่ 77)	- ฝึกอบรมให้กับ นรต. รุ่นที่ 77 จำนวน 111 นาย	กมค. (สบส.)	3,872,440	ภาคทฤษฎี วันที่ 5 ก.พ. - 24 พ.ค.67 ภาคปฏิบัติงานสอบสวน วันที่ 27 พ.ค. - 13 ก.ย.67	
	3.26 หลักสูตรประกาศนียบัตรด้านการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา รุ่นที่ 12 (กอง.(สอบสวน))	- ฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจ ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ จำนวน 450 นายเป็นข้าราชการตำรวจ ชั้นสัญญาบัตร ดำรงตำแหน่ง รอง สว.ประจำ บช.น. ทำหน้าที่สอบสวน	กมค.(สบส.)	11,690,000	ภาคทฤษฎีวันที่ 10 มิ.ย. - 27 ก.ย.67 ภาคปฏิบัติงานสอบสวน วันที่ 30 ก.ย.67 - 17 ม.ค.68	
	3.27 หลักสูตรประกาศนียบัตรด้านการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา (กรณีพิเศษ)	- ฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอบสวน ระดับ รอง สว. - รอง ผกก. และผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดี ระดับ ผกก. - รอง ผบก. ซึ่งไม่เคยเข้ารับการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพสืบสวนสอบสวนคดีอาญา หรือประกาศนียบัตรด้านการสืบสวนสอบสวนคดีอาญามาก่อน จำนวน 96 นาย	กมค. (สบส.)	2,496,310	ภาคทฤษฎี วันที่ 11 มี.ค. - 3 พ.ค.67 ภาคปฏิบัติงานสอบสวน วันที่ 6 พ.ค. - 28 มิ.ย.67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	3.28 หลักสูตรการพัฒนาผู้ทำหน้าที่นิติกรของ ตร. และหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบสำนวนอัยการและให้ความเห็นทางกฎหมายของ ตร. ระดับ รอง สว.	- ฝึกอบรมผู้ทำหน้าที่นิติกรของ ตร. และผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบสำนวนอัยการและให้ความเห็นทางกฎหมายของ ตร.ระดับ รอง สว. จำนวน 90 นาย	กมค. (สบส.)	2,095,000	27 พ.ค. – 9 ส.ค.67	
4	การฝึกอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาข้าราชการตำรวจอย่างต่อเนื่อง ระดับผู้บังคับหมู่ถึงรองผู้กำกับการ ใน 5 สายงานหลัก					
	4.1 หลักสูตร 5 สายงานหลัก ของ ตร.	- จัดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับรองผู้กำกับการ สายงานจราจรและกลุ่มงานอำนวยการ และสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	รร.นรต. (สบต.(พศ.))	ได้รับจัดสรร 1,856,730 (อยู่ระหว่างดำเนินการส่งหลักฐานการจ่ายเงินใช้คืนเงินยืมและส่งเงินเหลือจ่ายคืน)	11 – 22 มี.ค.67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	4.2 หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่ - รอง ผกก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - ระดับ ผบ.หมู่ - ระดับ รอง สว.(ดต.53) - ระดับ รอง สว. - ระดับ สว. - ระดับ รอง ผกก.	- ระยะเวลาการฝึกอบรม 5 วัน สถานที่ ฝึกอบรม บก.ฝรภ., ศฝร.ภ.1 2 3 5 6 7 8 9 กก.2 - 9 บก.กฝ.บช.ตชด. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 1) ระดับ ผบ.หมู่ จำนวน 38,118 คน 2) ระดับ รอง สว.(ดต.53) จำนวน 10,670 คน 3) ระดับ รอง สว. จำนวน 8,688 คน 4) ระดับ สว. จำนวน 4,144 คน 5) ระดับ รอง ผกก. จำนวน 2,416 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 64,036 คน	บช.ศ. (สศป.)	ระดับ ผบ.หมู่ 109,873,520 ระดับ รอง สว. (ดต.53) 30,637,500 ระดับ รอง สว. 25,707,720 ระดับ สว. 12,428,160 ระดับ รอง ผกก. 7,313,040	มี.ค. - ก.ย.67	
	4.3 หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. (สายงานสอบสวน)	- ฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจระดับรอง สว. ที่ปฏิบัติงานสายงานสอบสวน จำนวน 115 นาย	กมค.(สบส.)	329,250	4 – 8 มี.ค.67	
	4.4 หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับ สว. – รอง ผกก. (สายงานสอบสวน)	- ฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจระดับ สว. – รอง ผกก. ที่ปฏิบัติงานสายงานสอบสวน จำนวน 127 นาย	กมค. (สบส.)	619,920	18 – 22 มี.ค.67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
5	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลและการฝึกอบรมด้านยุทธวิธีตำรวจ					
	5.1 โครงการฝึกเพื่อปรับมาตรฐานข้าราชการตำรวจทั่วราชอาณาจักร (ก.ก.ป. กียาอิงปืน)	- แต่งตั้งคณะกรรมการ ก.ก.ป. ยิงปืน และคณะกรรมการฯ เสนอ ผบ.ตร. อนุมัติแนวทางในการดำเนินการ	บช.ศ.	3,572,000	12 วัน	
	5.2 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ.2560 - 2579) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแนวทางการพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนรู้การวัดและประเมินในการรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การศึกษา ทั้งการบรรยาย อภิปรายและแบ่งกลุ่ม ฝึกปฏิบัติ ระยะเวลาการฝึกอบรม 3 วัน จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา 104 คน	บช.ศ. (สศป.)	675,570	1 – 3 ก.ค.67	
	5.3 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพิจารณาหลักสูตรผู้กำกับการ (ผกก.)	- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพิจารณาปรับปรุงหลักสูตร ผกก. ให้มีความเหมาะสมทันสมัย ระยะเวลาการฝึกอบรม 3 วัน จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา 50 คน เป็นข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผกก.-ผบก.	บช.ศ. (สศป.)	451,100	25 – 27 มี.ค.67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.4 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ยศ. ต.ต. ที่มีอายุ 53 ปีขึ้นไป (กตต.)	- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ระยะเวลาการฝึกอบรม 3 วัน จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา 50 คน	บช.ศ.(สศป.)	451,100	5 - 7 มี.ค.67	
	5.5 โครงการสัมมนาเพื่อปรับปรุงตำราเรียนและจัดทำแผนการสอนหลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	- ฝึกอบรมเพื่อทบทวนและปรับปรุงเนื้อหาสาระที่บรรจุอยู่ในตำราเรียนหลักสูตรนักเรียนนายสิบให้เหมาะสม ทันสมัย สอดรับกับสถานการณ์ปัจจุบันในรูปแบบการอภิปรายและแบ่งกลุ่มปฏิบัติ ระยะเวลาการฝึกอบรม 3 วัน จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา 140 คน เป็นข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่ครู - อาจารย์ ในสังกัด ตร.	บช.ศ. (สศป.)	811,090	ก.ค. - ส.ค.67	
	5.6 โครงการพัฒนาเทคนิคการสอนและการจัดการเรียนรู้สำหรับครู - อาจารย์ ของศูนย์ฝึกอบรมและหน่วยฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	- ฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้กับบุคลากรที่ทำหน้าที่ ครู - อาจารย์ ฝึกศูนย์ฝึกอบรม/หน่วยฝึกอบรมในสังกัด ตร. ในรูปแบบการอภิปรายและการฝึกปฏิบัติ จำนวน 140 คน ระยะเวลาฝึกอบรม 3 วัน	บช.ศ. (สศป.)	811,090	18 - 20 มี.ค.67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.7 โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนามาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยศึกษาอบรมของ ตร. ที่มีการฝึกอบรมหลักสูตรประจำประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	- จัดฝึกอบรมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถจัดทำประกันคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยศึกษาอบรมของ ตร. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 66 คน ระยะเวลาฝึกอบรม 3 วัน	บช.ศ. (สศป.)	487,510	ก.ค. - ส.ค.67	
	5.8 โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนามาตรฐานและการประกันคุณภาพภายในของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำหรับหน่วยที่รับผิดชอบจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรผู้บริหาร หลักสูตรพิเศษเฉพาะทางเทคนิค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	- จัดฝึกอบรมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถจัดทำประกันคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยศึกษาอบรมของ ตร. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 46 คน ระยะเวลาฝึกอบรม 3 วัน	บช.ศ. (สศป.)	387,000	ก.ค. - ส.ค.67	
	5.9 โครงการฝึกอบรมขั้นขึ้นจักรยานยนต์สายตรวจ (Motorcycle Tactical Course) รุ่นที่ 1	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ	บช.ศ. (ศยก.)	175,600	8 - 12 ม.ค.67	
	5.10 โครงการฝึกอบรมขั้นขึ้นจักรยานยนต์สายตรวจ (Motorcycle Tactical Course) รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	175,600	15 - 19 ม.ค.67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.11 โครงการฝึกอบรมขับขี่จักรยานยนต์สายตรวจ (Motorcycle Tactical Course) รุ่นที่ 3	3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิและครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่ง	บช.ศ. (ศยก.)	175,600	22 - 26 ม.ค.67	
	5.12 โครงการฝึกอบรมขับขี่จักรยานยนต์สายตรวจ (Motorcycle Tactical Course) รุ่นที่ 4	รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและเนื้อหาวิชาที่กำหนด	บช.ศ.(ศยก.)	175,600	29 ม.ค. - 2 ก.พ.67	
	5.13 โครงการฝึกอบรมขับขี่จักรยานยนต์สายตรวจ (Motorcycle Tactical Course) รุ่นที่ 5	ในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	175,600	5 - 9 ก.พ.67	
	5.14 โครงการฝึกอบรมยุทธวิธีเพื่อความปลอดภัยและการรอดพ้นอันตรายของเจ้าหน้าที่ (Officer Safety and Survival / O.S.S.) รุ่นที่ 1	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้าน	บช.ศ. (ศยก.)	175,600	8 - 12 ม.ค.67	
	5.15 โครงการฝึกอบรมยุทธวิธีเพื่อความปลอดภัยและการรอดพ้นอันตรายของเจ้าหน้าที่ (Officer Safety and Survival / O.S.S.) รุ่นที่ 2	ต่าง ๆ 3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิและครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่ง	บช.ศ. (ศยก.)	187,600	15 - 19 ม.ค.67	
	5.16 โครงการฝึกอบรมยุทธวิธีเพื่อความปลอดภัยและการรอดพ้นอันตรายของเจ้าหน้าที่ (Officer Safety and Survival / O.S.S.) รุ่นที่ 3	รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและเนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ	บช.ศ. (ศยก.)	187,600	22 - 26 ม.ค.67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.17 โครงการฝึกอบรมยุทธวิธีเพื่อความปลอดภัยและการรอดพ้นอันตรายของเจ้าหน้าที่ (Officer Safety and Survival / O.S.S.) รุ่นที่ 4	6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	187,600	29 ม.ค. - 2 ก.พ.67	
	5.18 โครงการฝึกอบรมยุทธวิธีเพื่อความปลอดภัยและการรอดพ้นอันตรายของเจ้าหน้าที่ (Officer Safety and Survival / O.S.S.) รุ่นที่ 5		บช.ศ. (ศยก.)	187,600	5 - 9 ก.พ.67	
	5.19 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพกขั้นพื้นฐาน (Basic Pistol Shooting Course/B.P.S.C.) รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	307,600	8 - 12 ม.ค.67	
	5.20 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพกขั้นพื้นฐาน (Basic Pistol Shooting Course/B.P.S.C.) รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	307,600	15 - 19 ม.ค.67	
	5.21 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพกขั้นพื้นฐาน (Basic Pistol Shooting Course/B.P.S.C.) รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	307,600	22 - 26 ม.ค.67	
	5.22 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพกขั้นพื้นฐาน (Basic Pistol Shooting Course/B.P.S.C.) รุ่นที่ 4		บช.ศ. (ศยก.)	307,600	29 ม.ค. - 2 ก.พ.67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.23 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพก ขั้นพื้นฐาน (Basic Pistol Shooting Course/B.P.S.C.) รุ่นที่ 5		บช.ศ. (ศยก.)	307,600	5 - 9 ก.พ.67	
	5.24 โครงการฝึกอบรมการหยุด ยานพาหนะและการควบคุมผู้ขับขี่/ ผู้โดยสาร (Vehicle Stop and Occupant Control / V.S.O.C.) รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	187,600	12 - 16 ก.พ.67	
	5.25 โครงการฝึกอบรมการหยุด ยานพาหนะและการควบคุมผู้ขับขี่/ ผู้โดยสาร (Vehicle Stop and Occupant Control / V.S.O.C.) รุ่นที่ 2		บช.ศ.(ศยก.)	187,600	26 ก.พ. - 1 มี.ค.67	
	5.26 โครงการฝึกอบรมการหยุด ยานพาหนะและการควบคุมผู้ขับขี่/ ผู้โดยสาร (Vehicle Stop and Occupant Control / V.S.O.C.) รุ่นที่ 3	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และ ประชุมคณะทำงานเพื่อวาง แผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้าน ต่าง ๆ	บช.ศ. (ศยก.)	187,600	4 - 8 มี.ค.67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.27 โครงการฝึกอบรมการหยุดยานพาหนะและการควบคุมผู้ขับขี่/ผู้โดยสาร (Vehicle Stop and Occupant Control / V.S.O.C.) รุ่นที่ 4	3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิและครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตาม	บช.ศ. (ศยก.)	187,600	18 - 22 มี.ค.67	
	5.28 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพกก้าวหน้า (Advance Pistol Shooting Course / A.P.S.C.) รุ่นที่ 1	ขอบเขตและเนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	307,600	12 - 16 ก.พ.67	
	5.29 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพกก้าวหน้า (Advance Pistol Shooting Course / A.P.S.C.) รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	307,600	19 - 23 ก.พ.67	
	5.30 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนพกก้าวหน้า (Advance Pistol Shooting Course / A.P.S.C.) รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	307,600	26 ก.พ. - 1 มี.ค.67	
	5.31 โครงการฝึกอบรมทักษะการขับรถยนต์ขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ ๑		บช.ศ. (ศยก.)	227,600	19 - 23 ก.พ.67	
	5.32 โครงการฝึกอบรมทักษะการขับรถยนต์ขั้นพื้นฐาน รุ่นที่ ๒		บช.ศ. (ศยก.)	227,600	11 - 15 มี.ค.67	
	5.33 โครงการฝึกอบรมการเข้าตรวจค้นและปฏิบัติการในอาคาร (Building Entry Skills / B.E.S.) รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	187,600	26 ก.พ. - 1 มี.ค.67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.34 โครงการฝึกอบรมการเข้าตรวจค้นและปฏิบัติการในอาคาร (Building Entry Skills / B.E.S.) รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	187,600	4 - 8 มี.ค.67	
	5.35 โครงการฝึกอบรมการเข้าตรวจค้นและปฏิบัติการในอาคาร (Building Entry Skills / B.E.S.) รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	187,600	11 - 15 มี.ค.67	
	5.36 โครงการฝึกอบรมการเข้าตรวจค้นและปฏิบัติการในอาคาร (Building Entry Skills / B.E.S.) รุ่นที่ 4		บช.ศ.(ศยก.)	187,600	18 - 22 มี.ค.67	
	5.37 โครงการฝึกอบรมครูฝึกการยิงปืนพก (Pistol Shooting Instructor Course : P.S.I.C) รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	387,600	4 - 8 มี.ค.67	
	5.38 โครงการฝึกอบรมครูฝึกการยิงปืนพก (Pistol Shooting Instructor Course : P.S.I.C) รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	387,600	11 - 15 มี.ค.67	
	5.39 โครงการฝึกอบรมการยิงปืนลูกซองขั้นพื้นฐาน (Basic Shotgun Shooting Course : B.S.S.C.) รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	307,600	18 - 22 มี.ค.67	
	5.40 โครงการฝึกอบรมการขับซิ่งรถยนต์ทางยุทธวิธีสำหรับบุคคลสำคัญ รุ่นที่ 1	1) ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม 2) แต่งตั้งคณะทำงานฯ และ	บช.ศ. (ศยก.)	868,700	18 - 24 ธ.ค.66	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.41 โครงการฝึกอบรมการขับซึร์ถยนต์ทางยุทธวิธีสำหรับบุคคลสำคัญ รุ่นที่ 2	ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมด้านต่าง ๆ 3) ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิและครูฝึก 4) ประสานหน่วยต่าง ๆ จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5) ดำเนินการฝึกอบรมตามขอบเขตและเนื้อหาวิชาที่กำหนดในโครงการ 6) ประเมินผลการฝึกอบรม	บช.ศ. (ศยก.)	828,700	8 - 14 ม.ค.67	
	5.42 โครงการฝึกอบรมการขับซึร์ถยนต์ทางยุทธวิธีสำหรับบุคคลสำคัญ รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	934,342	15 - 21 ม.ค.67	
	5.43 โครงการฝึกอบรมการอารักขาบุคคลสำคัญ รุ่นที่ 1		บช.ศ. (ศยก.)	1,120,613	5 - 16 ก.พ.67	
	5.44 โครงการฝึกอบรมการอารักขาบุคคลสำคัญ รุ่นที่ 2		บช.ศ. (ศยก.)	1,120,613	26 ก.พ. - 8 มี.ค.67	
	5.45 โครงการฝึกอบรมการอารักขาบุคคลสำคัญ รุ่นที่ 3		บช.ศ. (ศยก.)	1,327,333	18 - 29 มี.ค.67	
	5.46 โครงการฝึกอบรมเพื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ใกล้เคียง ตาม พ.ร.บ.การใกล้เคียงข้อพิพาท พ.ศ.2562 (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567)	- จัดฝึกอบรมให้กับผู้ที่มีความประสงค์จะขึ้นทะเบียนเป็นผู้ใกล้เคียงของ ตร. จำนวน 7 รุ่น จำนวน รุ่นละ 50 คน รวมทั้งสิ้น 350 นาย	กมค. (สภส.)	3,357,200	รุ่นที่ 55 และ 56 วันที่ 13 - 17 พ.ค.67 รุ่นที่ 57 และ 58 วันที่ 27 - 31 พ.ค.67 รุ่นที่ 59 และ 60 วันที่ 10 - 14 มิ.ย.67 รุ่นที่ 61 วันที่ 17 - 21 มิ.ย.67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	5.47 หลักสูตรผู้ช่วยงานสอบสวน	- จัดฝึกอบรมให้กับข้าราชการตำรวจ จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 250 นาย รวมทั้งสิ้น 500 นาย	กมค. (สบส.)	2,089,600	รุ่นที่ 9 วันที่ 22 เม.ย. – 9 พ.ค.67 รุ่นที่ 10 วันที่ 13 – 31 พ.ค.67	
6	การพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยวิธีการอื่น ๆ					
	6.1 โครงการทุนการศึกษาสำหรับนักเรียนนายร้อยตำรวจที่สำเร็จการศึกษาและมีผลการเรียนดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 -2567-ระดับปริญญาโท จำนวน 2 ทุน ดังนี้ 1) สาขาวิชา Criminology วิชาเอก/เน้นทาง Criminal Behavior Analysis 2) ทุนสาขาวิชา International Law วิชาเอก/เน้นทาง International Criminal Law	- อยู่ระหว่างดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติได้รับทุน จำนวน 2 ทุน	รร.นรต.(สบต.(พศ.))	3,830,200	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
	6.2 การปรับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ ของ ตร. ให้เป็นการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) 1) กิจกรรมการเรียนการสอนแบบโมดูล	- นรต. จะมีการฝึกปฏิบัติทุกวิชา โดยเรียนทฤษฎีแล้วให้ทดลองปฏิบัติเพื่อเพิ่มทักษะความชำนาญนอกเหนือจากการฟังบรรยายดู คลิป วิดีโอ หรือ วิเคราะห์กรณีศึกษา	รร.นรต. (นว.)	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการในช่วงปลายภาคการศึกษา	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	2) จัดกระบวนการเรียนรู้ผสมผสาน โดยมีการบรรยาย ฝึกปฏิบัติการต่าง ๆ ทางนิติวิทยาศาสตร์ ในรูปแบบโมดูล					
	6.3 สร้างระบบการเรียนรู้ทาง อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	- เรียนรู้ผ่านระบบการเรียนรู้ ทางอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านเว็บไซต์ คณะ	รร.นรต. (นว./นต.)	ไม่ใช้งบประมาณ	ปี 2566 - 2567	
	6.4 การทบทวนหลังการปฏิบัติ (AAR After Action Review) เพื่อให้เกิด การเรียนรู้ด้วยตนเอง	- ผลการทบทวนสอบผลสัมฤทธิ์ โดยจัดแนวทางการทบทวน ซึ่งประกอบด้วยคำถามแบบอัตนัย ที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาวิชา และโดยการสัมภาษณ์เชิงการ สนทนา เพื่อประเมินทักษะในการ สื่อสารและทักษะการใช้ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศในการ สื่อสาร	รร.นรต. (นว./นต.)	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการช่วงปลายภาค การศึกษา	
	6.5 วิทยากรบรรยายหลักสูตรต่าง ๆ	- ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจใน สังกัดเป็นวิทยากรบรรยาย หลักสูตรต่าง ๆ ทั้งสถาบัน การศึกษาของ ตร. และหน่วย ราชการอื่น - อบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน โดยเชิญวิทยากรมาให้ความรู้แก่	รร.นรต. (ตศ./นว./นต.)	ไม่ใช้งบประมาณ	ปี 2566 - 2567	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
		ข้าราชการตำรวจในสังกัด ในสำนักงานอำนวยการ				
	6.6 โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ใหม่เพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะด้านการเรียน การสอน	- ศึกษาเรียนรู้จากอาจารย์รุ่นพี่	รร.นรต. (ตศ.)	ไม่ใช้งบประมาณ	16 ต.ค.66	
	6.7 โครงการส่งเสริมให้อาจารย์นำเสนอ ผลงานทางวิชาการในที่ประชุมวิชาการ ระดับชาติและระดับนานาชาติ	1) กำหนดวันเวลาการจัดอบรม ตามโครงการ 2) เชิญวิทยากรและเตรียมการจัด บรรยาย 3) ดำเนินการบรรยายตามที่ กำหนด 4) สรุปผลการดำเนินงาน	รร.นรต. (ตศ.)	55,000	13 ธ.ค.66 – 15 ธ.ค.66	
	6.8 กิจกรรมด้านจริยธรรมและ ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นและ การพัฒนาคุณภาพชีวิต	1) กำหนดวันเวลาการจัดอบรม ตามโครงการ 2) เชิญวิทยากรและเตรียมการจัด บรรยาย 3) ดำเนินการบรรยายตามที่ กำหนด 4) สรุปผลการดำเนินงาน	รร.นรต. (ตศ.)	22,000	24 ม.ค.67 – 25 ม.ค.67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	6.9 โครงการฝึกอบรมเจ้าพนักงานดูแลการชุมนุมสาธารณะซึ่งได้รับมอบหมายให้ดูแลการชุมนุมสาธารณะของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	- ฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการชุมนุมสาธารณะการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยให้มีความเป็นมืออาชีพและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สยศ.ตร. (ผค.)	1,256,640	ม.ค. - มี.ค.67	
	6.10 โครงการอบรมข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติหน้าที่ดูแลการชุมนุมสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	- พ.ร.บ.การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ.2558 มาตรา 19 วรรคท้าย บัญญัติให้เจ้าพนักงานดูแลการชุมนุมสาธารณะและข้าราชการตำรวจซึ่งได้รับมอบหมายให้ดูแลการชุมนุมสาธารณะต้องผ่านการฝึกอบรมให้มีทักษะ ความเข้าใจ และอดทนต่อสถานการณ์การชุมนุมสาธารณะและต้องแต่งเครื่องแบบเพื่อแสดงตนและอาจใช้เครื่องมือควบคุมฝูงชนได้ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด	สยศ.ตร. (ผค.)	5,034,600	ต.ค. - ธ.ค.66	
	6.11 โครงการสัมมนาขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และ	- ดำเนินการอบรมให้กับข้าราชการตำรวจ (ทำหน้าที่สืบสวนสอบสวน) ระดับรอง ผบก.	สยศ.ตร. (ศพดส.)	3,407,500	11 - 14 ก.พ. 67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	การช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รุ่นที่ 1	ถึง สว. สังกัด บชน. บช.ก. สตม. และ บช.สอท.				
	6.12 โครงการสัมมนาขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รุ่นที่ 2	- ดำเนินการอบรมให้กับข้าราชการตำรวจ (ทำหน้าที่สืบสวนสอบสวน) ระดับรอง ผบก. ถึง สว. สังกัด ภ.3-4	สยศ.ตร. (ศพดส.)		27 ก.พ. - 1 มี.ค. 67	
	6.13 โครงการสัมมนาขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รุ่นที่ 3	- ดำเนินการอบรมให้กับข้าราชการตำรวจ (ทำหน้าที่สืบสวนสอบสวน) ระดับรอง ผบก. ถึง สว. สังกัด ภ.1,2,7	สยศ.ตร. (ศพดส.)		17 - 20 มี.ค. 67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	6.14 โครงการสัมมนาขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รุ่นที่ 4	- ดำเนินการอบรมให้กับข้าราชการตำรวจ (ทำหน้าที่สืบสวนสอบสวน) ระดับรอง ผบก. ถึง สว. สังกัด 5-6	สยศ.ตร. (ศพดส.)		24 - 27 มี.ค. 67	
	6.15 โครงการสัมมนาขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รุ่นที่ 5	- ดำเนินการอบรมให้กับข้าราชการตำรวจ (ทำหน้าที่สืบสวนสอบสวน) ระดับรอง ผบก. ถึง สว. สังกัด ภ.8-9	สยศ.ตร.(ศพดส.)		31 มี.ค. - 3 เม.ย. 67	
	6.16 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของหน่วยงานระดับ บช. หรือเทียบเท่า และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.	- เป็นการสัมมนาโดยมุ่งเน้นให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านยุทธศาสตร์ได้มีความรู้ความเข้าใจในการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	สยศ.ตร. (ยศ.)	843,600	ระยะเวลา 3 วัน 2 คืน ระหว่างเดือน มิ.ย. - ส.ค. 67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด ตลอดจนระบบติดตามประเมินผล (eMENSCR) ผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน 136 คน ระยะเวลา 3 วัน 2 คืน ระหว่างเดือน มิ.ย. - ส.ค.67 ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ดังนี้ 1) การบรรยาย เรื่องมุมมองในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของ ตร. 2) การอภิปราย เรื่องการจัดทำแผนฯ ให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ เป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และนโยบายของ ตร. 3) แบ่งกลุ่มระดับความคิดในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณจาก ตร. จำนวน 843,600 บาท				

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(การดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล)						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗)						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการโดยสังเขป	หน่วยรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	6.17 โครงการสัมมนาทบทวนการถวายความปละอดภัย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567		สยศ.ตร. (ผบก.ผก.)			ยังไม่ได้จัดทำโครงการ
	6.18 ทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) (ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ) ประจำปีงบประมาณปี พ.ศ.2567	1) สำนักงาน ก.พ. จัดสรรทุนให้ ตร. จำนวน 6 ทุน หน่วยที่ได้รับจัดสรรทุน 1.1) ปริญญาเอก : รร.นรต 1.2) ปริญญาโท : รร.นรต./สพฐ.ตร./บช.ก./สตรม. 1.3) ฝึกอบรม : รร.นรต. 2) อยู่ระหว่างหน่วยที่ได้รับจัดสรรทุนดำเนินการเปิดรับสมัคร	สกพ.	ใช้งบประมาณของสำนักงาน ก.พ. ปีงบประมาณ	เดือน มิ.ย.66 - 30 มิ.ย.68	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ภาคผนวก

ผนวก ก. :

สถิติการรับเลขแจ้งความหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2566 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ลำดับ	หน่วย	จำนวนเหตุที่รับแจ้ง
1.	ตำรวจภูธรภาค 1	110,534
2.	ตำรวจภูธรภาค 2	106,362
3.	ตำรวจภูธรภาค 3	107,336
4.	ตำรวจภูธรภาค 4	100,835
5.	ตำรวจภูธรภาค 5	71,017
6.	ตำรวจภูธรภาค 6	53,272
7.	ตำรวจภูธรภาค 7	64,126
8.	ตำรวจภูธรภาค 8	64,631
9.	ตำรวจภูธรภาค 9	59,182
10.	กองบัญชาการตำรวจนครบาล	153,427
11.	กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง	3,042
12.	กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด	440
13.	กองบัญชาการตำรวจสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางเทคโนโลยี	413
	รวม	894,617

ผนวก ข. :

ลำดับ	หน่วยงาน	ผบ.ตร.	รอง ผบ.ตร.	ผู้ช่วย ผบ.ตร.	ผบช.	รอง ผบช.	ผบก.	รอง ผบก.	ผกก.	รอง ผกก.	สว.	รอง สว.	รอง สว. (ด.ต.53 ปี)	ผบ.หมู่	รอง ผบ. หมู่	รวม
1	สนง.ผบ.ตร.	1	6	13	11	2	2	3	19	23	27	5	0	0	0	112
	- สลก.ตร.	0	0	0	0	0	1	5	5	12	17	17	2	44	0	103
	- ตท.	0	0	0	0	0	1	7	10	20	28	34	2	26	0	128
	- วน.	0	0	0	0	0	1	4	4	10	22	19	1	33	0	94
	- บ.ตร.	0	0	0	0	0	2	38	17	27	90	81	15	185	0	455
	- สท.	0	0	0	0	0	1	4	6	10	22	23	0	36	0	102
	- สง.ก.ต.ช.	0	0	0	0	0	1	3	5	5	8	10	0	15	0	47
	- สบร.(ILEA)	0	0	0	0	0	1	1	3	3	3	5	0	1	0	17
2	สยศ.ตร.	0	0	0	1	5	5	23	29	53	81	46	2	91	0	336
3	สกกบ.	0	0	0	1	2	4	18	22	24	66	75	15	190	0	417
4	สกกพ.	0	0	0	1	3	3	15	39	88	183	134	46	314	0	826
5	สงป.	0	0	0	1	2	3	14	22	33	77	49	10	98	0	309
6	กมค.	0	0	0	1	4	4	16	26	44	82	55	9	91	0	332
7	สง.ก.ตร.	0	0	0	1	3	4	15	17	42	53	43	0	31	0	209
8	จต.	0	0	0	1	11	11	33	36	59	126	33	16	99	0	425
9	สตส.	0	0	0	1	2	4	10	18	17	36	43	0	23	0	154
10	บช.น.	0	0	0	1	12	15	98	249	613	1,450	2,015	3,484	12,395	0	20,332

แผนการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	ผบ.ตร.	รอง ผบ.ตร.	ผู้ช่วย ผบ.ตร.	ผบ.ช.	รอง ผบ.ช.	ผบก.	รอง ผบก.	ผกก.	รอง ผกก.	สว.	รอง สว.	รอง สว. (ต.ต.53 ปี)	ผบ.หมู่	รอง ผบ. หมู่	รวม
11	ภ.1	0	0	0	1	6	13	66	251	484	940	1,348	2,367	7,386	750	13,612
12	ภ.2	0	0	0	1	6	12	62	201	462	871	1,200	2,073	5,962	529	11,379
13	ภ.3	0	0	0	1	6	12	63	294	717	1,307	2,300	4,231	10,254	481	19,666
14	ภ.4	0	0	0	1	6	16	86	342	768	1,370	2,731	4,723	11,199	392	21,634
15	ภ.5	0	0	0	1	6	12	63	248	526	970	1,595	3,172	7,838	439	14,870
16	ภ.6	0	0	0	1	6	13	67	224	484	849	1,492	2,705	7,475	500	13,816
17	ภ.7	0	0	0	1	7	12	62	209	416	805	1,058	2,424	5,626	295	10,915
18	ภ.8	0	0	0	1	6	11	56	181	441	853	1,358	2,430	6,429	398	12,164
19	ภ.9	0	0	0	1	7	12	61	195	459	902	1,701	2,113	13,930	352	19,733
20	บช.ก.	0	0	0	1	8	15	80	161	387	657	709	1,563	5,153	0	8,734
21	บช.ทท.	0	0	0	1	3	4	12	20	56	104	112	313	1,202	0	1,827
22	บช.ปส.	0	0	0	1	4	8	26	48	79	126	175	137	760	0	1,364
23	บช.ส.	0	0	0	1	4	6	24	38	79	193	215	365	1,267	0	2,192
24	สตม.	0	0	0	1	5	9	38	89	198	465	1,218	773	3,637	0	6,433
25	บช.ตชด.	0	0	0	1	7	7	36	53	140	521	870	3,187	14,869	0	19,691
26	สพฐ.ตร.	0	0	0	2	5	14	46	200	296	326	908	322	1,304	0	3,423
27	สทส.	0	0	0	1	2	4	14	24	39	83	120	35	297	0	619
28	บช.สอท.	0	0	0	1	5	7	34	48	192	265	266	47	612	0	1,477
29	บช.ศ.	0	0	0	1	6	7	28	38	43	102	75	19	195	1,056	1,570
30	รร.นรต.	0	0	0	1	3	6	33	50	57	139	130	33	227	926	1,605

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	ผบ.ตร.	รอง ผบ.ตร.	ผู้ช่วย ผบ.ตร.	ผบช.	รอง ผบช.	ผบก.	รอง ผบก.	ผกก.	รอง ผกก.	สว.	รอง สว.	รอง สว. (ต.ต.53 ปี)	ผบ.หมู่	รอง ผบ. หมู่	รวม
31	รพ.ตร.	0	0	0	3	10	27	114	157	634	370	492	41	458	0	2,306
รวม		1	6	13	44	164	290	1,378	3,598	8,040	14,589	22,760	36,675	119,752	6,118	213,428

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567

ผนวก ค.

มติ ก.ตร. รังที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2564

แผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
(Royal Thai Police HRD Blueprint)

1.ความเป็นมา

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่ในการรักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ ดูแลควบคุมและกำกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชนและความมั่นคงของราชอาณาจักร ช่วยเหลือการพัฒนาประเทศตามที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย มีกำลังพลกว่า ๒๒๑,๐๐๐ นาย ปฏิบัติงานอยู่ในสถานตำรวจรวมทั้งหน่วยงานสนับสนุนการป้องกันปราบปรามต่างๆ ทั่วประเทศ เจ้าหน้าที่ตำรวจต้องรับผิดชอบภารกิจต่างๆ ที่มีความหลากหลายในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่ในสายงานปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน จราจร อำนาจการและสนับสนุน เทคนิค และสายงานบริหาร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนา มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในการสร้างและพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม ปัญหาอาชญากรรม เทคโนโลยีในโลกปัจจุบันและอนาคต

อ.ก.ตร.พัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เคยศึกษาและวางระบบการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบด้วย HRD Blueprint และการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง (Competency) ในช่วงระหว่างปี พ.ศ. 2554-2557 และการดำเนินการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สรุปผลการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

1.1 การวางกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบด้วย HRD Blueprint โดยพิจารณากรอบแนวคิดในการจัดทำ HRD Blueprint ซึ่งเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่เป็นระบบ มีความต่อเนื่องครอบคลุมบุคลากรทุกคนในองค์กร บุคลากรจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลในทุกด้าน ตอบสนองการเติบโตและการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในอนาคต เป็นการพัฒนาองค์การอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับการจัดสรรงบประมาณ และต้องคำนึงถึงสถานภาพกำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติทั้งหมด ซึ่งจำแนกเป็นระดับตำแหน่ง และสายงานต่างๆ (รศ.ดร.จิรประภา อัครบวร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ นำเสนอในการประชุม อ.ก.ตร.พัฒนาทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 8/2554 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2554)

1.2 การจัดทำต้นแบบสมรรถนะ (Competency) หัวหน้าสถานีดำรวจ ประกอบไปด้วยสมรรถนะหลัก (Core Competency) ของหัวหน้าสถานีดำรวจ สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency) ของหัวหน้าสถานีดำรวจ และสมรรถนะเฉพาะ (Functional Competency) ของหัวหน้าสถานีดำรวจ (ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ 16/2555 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2555)

1.3 การจัดทำสมรรถนะหลัก (Core Competency) ของข้าราชการตำรวจเพื่อการพัฒนา โดย ศึกษาพิจารณาเปรียบเทียบกับสมรรถนะของตำรวจประเทศต่างๆ ที่มีการพัฒนากิจการตำรวจเป็นที่ยอมรับในระดับสากล แล้วนำมาจัดทำเป็นคุณลักษณะเพื่อใช้สำหรับการพัฒนาข้าราชการตำรวจในทุกระดับตำแหน่ง (ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ 16/2555 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2555)

1.4 การจัดทำสมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency) ของข้าราชการตำรวจเพื่อการพัฒนา โดยศึกษาพิจารณาเปรียบเทียบกับสมรรถนะทางการบริหารของตำรวจต่างประเทศที่มีพัฒนาการด้านกิจการตำรวจ เป็นที่ยอมรับในระดับสากลและของข้าราชการพลเรือนที่กำหนดโดย ก.พ. รวมทั้งได้บูรณาการให้ การกำหนดสมรรถนะทางการบริหาร มีความสอดคล้องกับสมรรถนะหลักที่กำหนดไว้แล้ว เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนา ข้าราชการตำรวจระดับตำแหน่งต่างๆ ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน (ก.ตร. ในการประชุม ครั้งที่ 9/2556 เมื่อ 13 กันยายน 2556)

1.5 การศึกษาเปรียบเทียบสมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency) ที่ได้จัดทำขึ้นกับหลักสูตรพัฒนาด้านการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ หลักสูตรผู้กำกับการ (ผกก.) และหลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.) และการปรับปรุง หลักสูตรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่กำหนด

1.6 การปรับปรุงหลักสูตรแรกเข้า (pre-service training) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ หลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ (นสต.) และหลักสูตรสำหรับนักเรียนนายร้อยตำรวจ (นรต.) โดยกำหนด คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรที่จะสำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรดังกล่าว ให้สอดคล้องกับสมรรถนะหลัก (Core Competency) ของตำรวจ ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดกรอบคุณลักษณะดังกล่าวไว้ สรุปได้คือ

- (1) ความรู้ด้านกฎหมาย
- (2) ความรู้ด้านวิชาการตำรวจ
- (3) ทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ
- (4) คุณธรรม จริยธรรมและทักษะทางสังคม
- (5) สมรรถนะทางร่างกายและโภชนาการ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ 522/2563 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2563 แต่งตั้งคณะทำงาน นโยบายการพัฒนางานด้านต่างๆ รวมถึงคณะทำงานนโยบายการพัฒนางานอำนวยการ มีอำนาจหน้าที่ในการ พัฒนา แนวทางในการปฏิบัติงานด้านอำนวยการ ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งครอบคลุมทั้งการบริหารงาน ตำรวจด้านต่างๆ เช่น การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน งานที่ดิน สิ่งก่อสร้าง งานด้านเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น คณะทำงานนโยบายการพัฒนางานอำนวยการ พิจารณาแล้วเห็นว่า กำลังพลข้าราชการตำรวจมีจำนวนมาก ในขณะที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีข้อจำกัดในด้านงบประมาณ รวมทั้ง ยังขาดการวางระบบการพัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบ การฝึกอบรม ข้าราชการตำรวจในแต่ละระดับและสายงาน ต่างๆ ยังไม่มีความต่อเนื่องและไม่ครอบคลุมข้าราชการตำรวจ ทั้งหมด ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเจ้าหน้าที่ตำรวจในระดับปฏิบัติที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน มีความจำเป็นต้อง กำหนดแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ครอบคลุมข้าราชการตำรวจ ทุกระดับตำแหน่งและทุกสายงาน อย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีเป้าหมายในการพัฒนา และข้าราชการตำรวจได้รับการ พัฒนาคือ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย ทันต่อสถานการณ์ด้านอาชญากรรมที่เปลี่ยนแปลงไป อย่างรวดเร็ว มีการพัฒนามิติต่างๆอย่างสมดุล ทั้งด้านความรู้ความสามารถ ศักยภาพ รวมทั้งสมรรถนะทางร่างกาย และจิตใจ โดยวางกรอบการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Blueprint) เพื่อให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และ หน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

คณะกรรมการนโยบายการพัฒนางานอำนวยการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้จัดทำร่างกรอบการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2563 และได้นำเสนอ อ.ก.ตร.พัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2564 พิจารณา และคณะกรรมการได้พิจารณาและอภิปรายในประเด็นต่างๆ แล้ว เห็นชอบในหลักการของแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตร. (HRD Blueprint)ตามที่คณะกรรมการนโยบายการพัฒนางานอำนวยการเสนอ เพื่อนำเสนอ ก.ตร. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้นำความเห็นจากการอภิปรายของที่ประชุม อ.ก.ตร.พัฒนาทรัพยากรบุคคล มาปรับปรุงแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) เรียบร้อยแล้ว

2.แผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

2.1 การแบ่งกลุ่มทรัพยากรบุคคลตำรวจ

ปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีกำลังพลจำนวนทั้งสิ้น 221,951 นาย (ข้อมูลเดือนมิถุนายน 2564) แบ่งกลุ่มทรัพยากรบุคคลตำรวจ ตามกลุ่มตำแหน่ง ป็น 6 กลุ่มดังนี้

2.1.1 กลุ่มผู้บริหารระดับสูง คือ ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการ ขึ้นไป

2.1.2 กลุ่มผู้บริหารระดับกลาง คือ ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งระดับผู้กำกับฯ และรองผู้บังคับการ

2.1.3 กลุ่มผู้บริหารระดับต้น คือ ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งระดับสารวัตร และรองผู้กำกับฯ

2.1.4 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอาวุโส คือ ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งระดับ รองสารวัตร

2.1.5 กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน คือ ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งระดับ ผู้บังคับหมู่

2.1.6 กลุ่มนักเรียนตำรวจ คือ ข้าราชการตำรวจที่อยู่ระหว่างการศึกษาในสถานศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ หลักสูตรนักเรียนนายสิบ หลักสูตรนักเรียนนายร้อยตำรวจ (ตำแหน่งระดับรองผู้บังคับหมู่)

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน(นาย)	กลุ่ม
1.	ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	1	กลุ่มผู้บริหารระดับสูง
2.	จเรตำรวจ/รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	6+(ที่ปรึกษา ตร.10)	
3.	ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	12	
4.	ผู้บัญชาการ	41+(ที่ปรึกษา ตร.20)	
5.	รองผู้บัญชาการ	154	
6.	ผู้บังคับการ	293+(ผู้ทรงคุณวุฒิ ตร.30)	
	รวม	567	
7.	รองผู้บังคับการ	1,307	กลุ่มผู้บริหารระดับกลาง
8.	ผู้กำกับฯ	3,572	
	รวม	4,879	

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน(นาย)	กลุ่ม
9.	รองผู้กำกับการ	7,781	กลุ่มผู้บริหารระดับต้น
10.	สารวัตร	12,666	
	รวม	20,447	
11.	รองสารวัตร	29,806	กลุ่มผู้ปฏิบัติอาวุโส
12.	ผู้บังคับหมู่	151,872	กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน
13.	รองผู้บังคับหมู่	14,380	กลุ่มนักเรียนตำรวจ
	รวมทั้งสิ้น	221,951	

หมายเหตุ : ตำแหน่งแต่ละระดับรวมตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่น
: ข้อมูลเดือนมิถุนายน 2564 จากสำนักงานกำลังพล

หากจำแนกข้าราชการตำรวจ ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ สามารถแบ่งข้าราชการตำรวจได้เป็น 5 สายงาน คือ ป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน จราจร และอำนวยความสะดวกและสนับสนุน โดยจำนวนบุคลากรในสายงาน ดังนี้

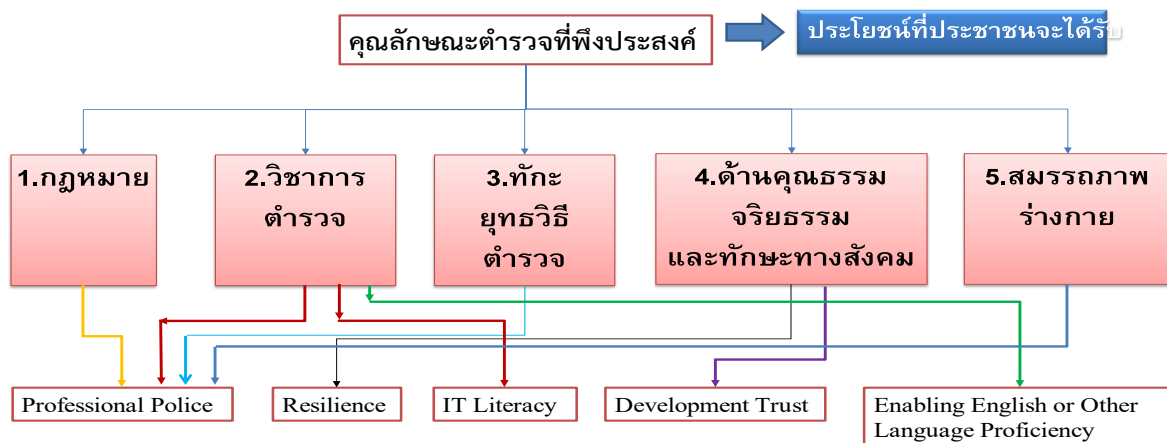
ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน(นาย)	หมายเหตุ
1.	ป้องกันปราบปราม	132,510	
2.	สืบสวน	21,816	
3.	สอบสวน	12,076	
4.	จราจร	10,635	
5.	อำนวยความสะดวกและสนับสนุน	44,914	
	รวมทั้งสิ้น	22,951	

ที่มา :สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (เดือนมิถุนายน 2564)

๒.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการตำรวจที่ต้องการพัฒนา

ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าพนักงานในกระบวนการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มีอำนาจทั้งการสืบสวน สอบสวน จับกุม ตรวจค้น การดำเนินคดีด้านต่างๆ การปฏิบัติหน้าที่จะเกี่ยวข้องกับประชาชนและอาจกระทบต่อสิทธิเสรีภาพของประชาชน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีความรู้ความสามารถในด้านกฎหมายอย่างเพียงพอ อีกทั้งงานตำรวจเป็นงานด้านผู้บังคับใช้กฎหมาย การเป็นตำรวจที่เชี่ยวชาญมีความเป็นมืออาชีพ (professional police) จำเป็นต้องมีความรู้ความสามารถในด้านวิชาการตำรวจ เช่น การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การสืบสวน การสอบสวน การจราจร การบริหารงานตำรวจงานวิทยาการตำรวจ นิติวิทยาศาสตร์ เป็นต้น อีกทั้งจะต้องเป็นผู้ที่สามารถนำความรู้ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติได้มีทักษะทางยุทธวิธีตำรวจ มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ มีทักษะทางด้านสังคมที่เข้ากับประชาชน รวมถึงทักษะทางด้านการติดต่อสื่อสาร สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สังคมได้ และการเป็นผู้มีสมรรถนะทางร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรงสามารถทนต่อการปฏิบัติงานที่หนักได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนด คุณลักษณะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่พึงประสงค์จะต้องประกอบด้วยความรู้ ความสามารถและทักษะ 5 ด้าน ดังนี้

- (1) ความรู้ด้านกฎหมาย
- (2) ความรู้ด้านวิชาการตำรวจ
- (3) ทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ
- (4) คุณธรรม จริยธรรม และทักษะทางสังคม
- (5) สมรรถนะทางร่างกายและโภชนาการ



โดยคุณลักษณะดังกล่าว จะส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในการตอบสนองภารกิจของรัฐตามกฎหมาย สอดคล้องกับสมรรถนะหลัก (core competency) ตามที่ ก.ตร. ได้กำหนดไว้ในการประชุมครั้งที่ 16/2555 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2555 คือ ความเป็นตำรวจมืออาชีพ (Professional Police) ความอดทน (Resilience) ความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Literacy) การสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา (Developing Trust) ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ (Enabling English or Other Languages Proficiency) ซึ่งจะส่งผลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนที่จะได้รับ คือการมีเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีสมรรถนะ ประชาชนจะได้รับการบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น มีความปลอดภัยชีวิตและทรัพย์สิน และดำรงชีวิตอยู่ในสังคมที่มีความสงบเรียบร้อย

2.3 มิติของการพัฒนา

ในการพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีสมรรถนะเหมาะสมกับการเป็นผู้บังคับใช้กฎหมาย ที่สามารถปกป้องชีวิตและทรัพย์สินประชาชน และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนได้อย่าง ยุติธรรม จำเป็นต้องมีการพัฒนาในมิติต่างๆ เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูง ตามที่สำนักงานก.พ. ได้ให้ความหมายของ "สมรรถนะ" ว่าเป็นคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากความรู้ ทักษะ/ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ทำให้บุคคลสามารถสร้างผลงานได้โดดเด่นกว่าเพื่อนร่วมงานอื่นๆ ในองค์กร" มิติของการพัฒนาข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วยการสร้างสมรรถนะใน 4 มิติ ดังนี้

2.3.1 สมรรถนะหลัก (Core competency) อ.ก.ตร.พัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำสมรรถนะหลักของข้าราชการตำรวจ และ ก.ตร.ในการประชุมครั้งที่ 16/2555 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2555 เห็นชอบให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ นำต้นแบบสมรรถนะหลักของข้าราชการตำรวจไปพิจารณาดำเนินการเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บังเกิดผล สมรรถนะหลัก เป็นคุณลักษณะที่ข้าราชการตำรวจคนต้องมีเพื่อหล่อหลอมค่านิยม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ร่วมกันเพื่อให้บรรลุผลไปสู่ความสำเร็จตาม วิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ โดยได้พิจารณาจากวิสัยทัศน์ (vision) พันธกิจ (mission) ยุทธศาสตร์ (strategy) ค่านิยม (value) และพฤติกรรมที่องค์กรคาดหวัง प्रารณนาให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติ องค์ประกอบของสมรรถนะหลักของข้าราชการตำรวจ มีองค์ประกอบ ๕ สมรรถนะ เรียกโดยย่อว่า "PRIDE" เพื่อใช้เป็นคุณลักษณะร่วมของข้าราชการตำรวจทั้งระบบ และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- P ความเป็นตำรวจมืออาชีพ (Professional Police)
- R ความอดกลั้น (Resilience)
- I ความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Literacy)
- D การสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา (Developing Trust)
- E ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่นๆ (Enabling English of Other Languages Proficiency)

ระดับสมรรถนะแต่ละสมรรถนะจะกำหนดระดับความรู้ ทักษะและคุณลักษณะแตกต่างกันตามกรอบพฤติกรรม ซึ่งได้กำหนดระดับพฤติกรรมไว้ 5 ระดับ นำมาพิจารณากำหนดบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบการทำงานและตามระดับตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่งประเภท	กลุ่มระดับตำแหน่ง	กรอบพฤติกรรม	แสดงสมรรถนะระดับ
บริหารระดับสูง	ผู้บังคับการ ขึ้นไป	Strategic/Visionary leadership	5
บริหารระดับกลาง	ผู้กำกับการ-รองผู้บังคับการ	Change leadership	4
บริหารระดับต้น	สารวัตร-รองผู้กำกับการ	Performance leadership	3
ปฏิบัติงานอาวุโส	รองสารวัตร	Team leadership	2
ปฏิบัติงาน	ผู้บังคับหมู่	Self-leadership	1

รายละเอียดคำจำกัดความของแต่ละสมรรถนะ และระดับของสมรรถนะ ปรากฏตามผนวก ก.

๒.๓.๒ สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial competency) อ.ก.ตร.พัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำสมรรถนะทางการบริหารเพื่อการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในระดับตำแหน่งที่ทำหน้าที่ด้านการบริหาร ทั้งระดับสูง (ผู้บังคับการขึ้นไป) ระดับกลาง (ผู้กำกับการ-รองผู้บังคับการ) และระดับต้น (สารวัตร-รองผู้กำกับการ) โดยนำมาพิจารณากำหนดบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบ การทำงาน และตามระดับตำแหน่ง ซึ่งระดับของสมรรถนะแต่ละระดับต้องแสดงให้เห็นความแตกต่างกันอย่างชัดเจนจนทำให้คนส่วนใหญ่สังเกตเห็นได้ กล่าวคือ ผู้ที่สามารถแสดงสมรรถนะในระดับที่สูงกว่า จะต้องสามารถแสดงสมรรถนะในระดับที่ต่ำกว่าได้

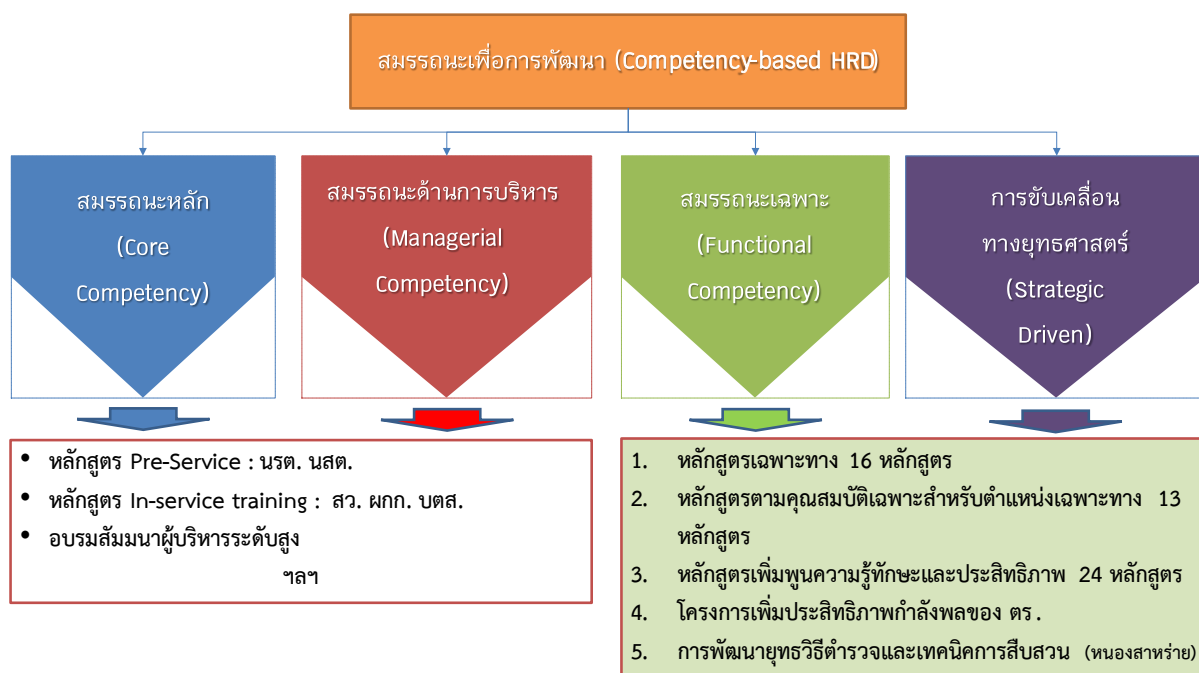
เช่นเดียวกัน การจัดระดับสมรรถนะจึงจัดไว้ในลักษณะของขั้นบันได โดยผู้ที่มีระดับสูงกว่าต้องแสดงสมรรถนะในระดับที่ต่ำกว่ามาก่อน สมรรถนะทางการบริหาร ประกอบด้วย

- 1) ภาวะผู้นำ (Leadership)
- 2) การวิเคราะห์แก้ไขปัญหา (Problem Solving)
- 3) การจัดการเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management)
- 4) ศิลปะการจูงใจ (Effective Communication and Consent)

รายละเอียดคำจำกัดความของแต่ละสมรรถนะ และระดับของสมรรถนะ ปรากฏตามผนวก ข.

2.3.3 สมรรถนะเฉพาะ (Technical competency) หมายถึงสมรรถนะที่ข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงานต้องมีและแสดงออกในการปฏิบัติหน้าที่ โดยจำแนกสายงานของ ข้าราชการตำรวจเพื่อการพัฒนาบุคลากร แบ่งเป็น 5 สายงาน คือ สายงานป้องกันปราบปราม สายงานสืบสวนสายงานสอบสวน สายงานจราจร สายงานอำนวยการ สนับสนุนและเทคนิค โดยข้าราชการตำรวจในแต่ละสายงานจำเป็นต้องมีคุณลักษณะที่แตกต่างกันไป ตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ

2.3.4 การขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์ (Strategic driven) การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในองค์กร จำเป็นต้องมีความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ขององค์กร ซึ่งจะเป็นสิ่งที่กำหนดเป้าหมายและทิศทางการขับเคลื่อนขององค์กร รวมทั้งยุทธศาสตร์หรือแนวนโยบายในระดับชาติ เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายและ ทิศทางดังกล่าว



2.4 แนวทางและวิธีการพัฒนา

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีหลักสูตรการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ จำนวนมาก รวมทั้งวิธีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยวิธีการอื่นๆ อย่างไรก็ตาม หลักสูตรการฝึกอบรมและวิธีการพัฒนาแต่ละวิธีก็มีความเหมาะสมกับมิติของการพัฒนาที่แตกต่างกันไป

2.4.1 การฝึกอบรม (training) พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีอยู่แล้ว ปรับปรุงเนื้อหาทฤษฎี และวิธีการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการตำรวจในแต่ละมิติ และบรรลุผลสัมฤทธิ์ การพัฒนาข้าราชการตำรวจที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

2.4.1.1 หลักสูตรแรกเข้า (pre-service training) ได้แก่ หลักสูตรนักเรียนนายสิบ ตำรวจ (นสต.) หลักสูตรสำหรับนักเรียนนายร้อยตำรวจ (นรต) หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจและบุคคล ที่บรรจุหรือโอนมาในระดับชั้นประทวน (กอป.) การฝึกอบรมพื้นฐานข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร การจัดหลักสูตร จะต้องมุ่งพัฒนาสมรรถนะหลัก การพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและสมรรถนะเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องหรือ เป็นการพัฒนาในเบื้องต้น หรือมีความจำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก ทั้งนี้ หลักสูตรแรกเข้าจะต้องมีการพัฒนาตามคุณลักษณะข้าราชการตำรวจที่พึงประสงค์ 5 ประการดังกล่าวข้างต้น

2.4.1.2 หลักสูตรการพัฒนาตามที่ ก.ตร.กำหนด (in-service training) ได้แก่

1) หลักสูตรพัฒนาด้านการบริหารงาน ซึ่งเป็นเงื่อนไขในการเลื่อนตำแหน่ง หรือเลื่อนชั้นข้าราชการตำรวจ ได้แก่ หลักสูตร ต.ต. 53 ปี หลักสูตรสารวัตร (สว.) หลักสูตรผู้กำกับการ (ผกก.) หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.) หลักสูตรการบริหารการรักษาสงบเรียบร้อยของสังคมภาครัฐ ร่วมเอกชน (บรอ.) การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง เป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะ ด้านการบริหารเป็น สำคัญ ส่วนสมรรถนะด้านอื่นๆ มีความสำคัญในลำดับถัดไป

2) หลักสูตรเฉพาะทาง (เป็นเงื่อนไขการได้รับเงินเพิ่มพิเศษ) ได้แก่

ลำดับ	หลักสูตร	หมายเหตุ
1.	การฝึกอบรมผู้ทำหน้าที่ปกครองโรงเรียน	
2.	การฝึกหัดระดับพื้นฐาน (ชั้นประทวน)	
3.	การทำลายวัตถุระเบิด	
4.	นักกระโดดร่มของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	
5.	การต่อต้านการก่อการร้าย (นเรศวร 261)	
6.	การต่อต้านการก่อการร้าย (อรินทราช ๒๖)	
7.	ประกาศนียบัตรด้านการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา	
8.	ประกาศนียบัตรด้านการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา (กรณีพิเศษ)	
9.	การฝึกอบรมเมื่อได้รับแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอบสวนระดับสารวัตร	
10.	การฝึกอบรมเมื่อได้รับแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอบสวนระดับรองผู้กำกับการ	
11.	การฝึกอบรมเมื่อได้รับแต่งตั้งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดีระดับผู้กำกับการ	
12.	การฝึกอบรมเมื่อได้รับแต่งตั้งผู้ทำหน้าที่สอบสวนคดีระดับรองผู้บังคับการ	
13.	การพัฒนาผู้ทำหน้าที่นิติกรและหลักสูตรสำหรับตำแหน่งผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบสำนวน อัยการและให้ความเห็นทางกฎหมาย ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระดับรองสารวัตร	
14.	การพัฒนาผู้ทำหน้าที่นิติกรและหลักสูตรสำหรับตำแหน่งผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบ สำนวนอัยการและให้ความเห็นทางกฎหมาย ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ระดับ สารวัตร ขึ้นไป	

หมายเหตุ : สถานะของหลักสูตรในปี พ.ศ. 2564

3) หลักสูตรที่กำหนดตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ลำดับ	หลักสูตร	หมายเหตุ
1.	การสืบสวนคดีอาญา	
2.	การสืบสวนคดีอาญาระดับก้าวหน้า	
3.	การฝึกหัดชั้นนำหน่วยสำหรับข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร	
4.	ต่อต้านปราบปรามการก่อความไม่สงบ (ตปส.)	
5.	ช่างอิเล็กทรอนิกส์เบื้องต้น	
6.	พนักงานวิทยุสื่อสาร ตชด.	
7.	ผู้บังคับหมวดตำรวจตระเวนชายแดน (ผบ.มว.ตชด.)	
8.	ตำรวจตระเวนชายแดน ระดับพื้นฐาน (กอป.)	
9.	ตำรวจตระเวนชายแดน ระดับพื้นฐาน (นสต.)	
10.	นักปฏิบัติการใต้น้ำ	
11.	ผู้ปฏิบัติงานในเรือตรวจการณ์	
12.	นิติวิทยาศาสตร์ขั้นพื้นฐาน	
13.	นิติวิทยาศาสตร์ (สบ 1)	

หมายเหตุ : สถานะของหลักสูตรในปี พ.ศ. 2564

4) หลักสูตรเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ และประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับ	หลักสูตร	หมายเหตุ
1.	การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	
2.	การสืบสวน	
3.	ผู้ช่วยงานสอบสวน	
4.	การจราจร	
5.	งานสารบรรณ ธุรการและกำลังพล	
6.	การเงินงบประมาณ	
7.	ส่งกำลังบำรุง	
8.	การต่อต้านการก่อการร้าย (ฝ่ายสืบสวน)	
9.	การต่อต้านการก่อการร้าย (ฝ่ายปฏิบัติการสายตรวจ)	
10.	การปรับพื้นฐานยุทธวิธีตำรวจระดับครูฝึก	
11.	การฝึกอบรมเจ้าพนักงานดูแลการชุมนุมสาธารณะ	
12.	การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติหน้าที่ดูแลการชุมนุมสาธารณะ	
13.	การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับ ผู้บังคับหมู่ – รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปราม	

ลำดับ	หลักสูตร	หมายเหตุ
14.	การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับผู้บังคับหมู่ – รองสารวัตร สายงานสืบสวน	
15.	การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับผู้บังคับหมู่ – รองสารวัตร สายงานจราจร	
16.	การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับ สารวัตร สายงานป้องกันปราบปราม	
17.	การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับ สารวัตร สายงานสืบสวน	
18.	การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับ สารวัตร สายงานจราจร	

5) การจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อดำเนินการฝึกอบรมหรือสัมมนาข้าราชการตำรวจ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพกำลังพลด้านต่างๆ ที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือรองรับนโยบายของรัฐบาล หรือการขับเคลื่อนในเชิงยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ ตามสถานการณ์ด้านอาชญากรรมและความสงบเรียบร้อยที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วหรือประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความจำเป็น และยังมีหลักสูตรการฝึกอบรมโดยเฉพาะ เช่น การสืบสวนสอบสวนคดีอาชญากรรม การยึดทรัพย์ การฝึกอบรมบุคลากรที่จะทำหน้าที่เป็นวิทยากรไปขยายผลต่อในพื้นที่ต่างๆ ในแต่ละสายงาน ผู้ที่ทำหน้าที่ครูโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน การสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางเทคโนโลยี การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุตามกฎหมายใหม่ การปฏิรูปตำรวจ เป็นต้น รวมทั้งการฝึกเพื่อพัฒนายุทธวิธีตำรวจและเทคนิคการสืบสวนสอบสวนด้านต่างๆ

6) การจัดระบบให้ข้าราชการตำรวจได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและครอบคลุม เพื่อพัฒนาสมรรถนะเฉพาะ (Functional Competency) และการขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic driven) ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจระดับปฏิบัติงาน ถึงผู้บริหารระดับต้น ได้แก่ ข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผู้บังคับหมู่ รองสารวัตร สารวัตร และรองผู้กำกับการ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานหลักที่ต้องปฏิบัติหน้าที่สัมผัสกับประชาชนโดยตรง ได้แก่ ข้าราชการตำรวจระดับตำแหน่ง ใน 5 สายงานหลัก ได้แก่สายงานป้องกันปราบปราม สายงานสืบสวน สายงานสอบสวน สายงานจราจร สายงานอำนวยการและสนับสนุน เป็นบุคลากรที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้ครอบคลุมและต่อเนื่อง จึงจำเป็นต้องจัดระบบการ ฝึกอบรม และกำหนดให้ผู้เข้ารับการอบรมในแต่ละปีเป็นข้าราชการตำรวจจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนข้าราชการตำรวจทั้งหมดในแต่ละสายงาน ดังนั้น ข้าราชการตำรวจทุกคนจะได้รับการฝึกอบรมในรอบอย่างน้อย 1 ครั้ง และกระจายการฝึกอบรมไปให้หน่วยงานระดับ บช./ภ. และ บก./ถ.จว. เป็นผู้ดำเนินการ ฝึกอบรมแต่ละระดับลดหลั่นกันไป และจัดสรรงบประมาณสำหรับการฝึกอบรมให้เพียงพอ โดยหลักสูตรอบรมข้าราชการตำรวจในแต่ละสายงานจะต้องมีเนื้อหาการพัฒนาที่ตอบสนองสมรรถนะและคุณลักษณะตำรวจที่พึงประสงค์

ลำดับ	สายงาน	ผู้บังคับหมู่		รองสารวัตร		สารวัตร		รองผู้กำกับการ	
		จำนวน (นาย)	พัฒนา ร้อยละ 33/ปี (นาย)	จำนวน (นาย)	พัฒนา ร้อยละ 33/ปี (นาย)	จำนวน (นาย)	พัฒนา ร้อยละ 33/ปี (นาย)	จำนวน (นาย)	พัฒนา ร้อยละ 33/ปี (นาย)
1.	ป้องกัน ปราบปราม	112,469	37,115	9,320	3,076	2,310	762	1,873	624
2.	สืบสวน	12,943	4,271	4,601	1,518	2,210	730	1,595	532
3.	สอบสวน	4,653	1,535	6,560	2,165	2,829	934	1,976	659
4.	จราจร	9,068	2,992	1,036	342	210	69	98	33
5.	อำนวยการ สนับสนุน และเทคนิค	12,739	4,204	8,289	2,735	5,106	1,685	2,239	746
	รวม	151,872	50,118	29,806	9,836	12,666	4,180	7,781	2,594

7) **ปรับการฝึกอบรมตามหลักสูตรให้เป็นการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended learning)** หลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ จำเป็นต้องปรับปรุงให้มีการเรียนรู้แบบผสมผสาน มีกระบวนการเรียนรู้ที่ผสมผสานหลายรูปแบบ ทั้งการเรียนในห้องเรียนที่ผู้สอนกับผู้เรียนเผชิญหน้ากันโดยตรง การเรียนทางไกลผ่านระบบเทคโนโลยีออนไลน์ การเรียนที่ไม่จำกัดเวลาตามหลักสูตร ทุกคนสามารถเข้าเรียนได้ในทันทีที่มีโอกาส โดยไม่ต้องรอไปถึงตอนเปิดอบรมหลักสูตร ทั้งนี้ อาจมีการผสมผสานการเรียนในรูปแบบ ต่างๆ ได้แก่ การเรียนในห้อง (Classroom) การเรียนออนไลน์ (Online Classroom) การฝึกสถานการณ์สมมติ (scenario) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Workshop) การเรียนทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

2.4.2 การพัฒนาด้วยวิธีการต่างๆ

2.4.2.1. วิธีการพัฒนาด้วยการเรียนรู้ด้วยตัวเอง (Self-Learning)

1) **ทุนการศึกษาระดับปริญญาในต่างประเทศ** เป็นทุนที่สำนักงาน ก.พ. จัดสรรให้แก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งทุนที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตั้งค่าของงบประมาณเอง ซึ่ง ปัจจุบัน ทุนที่ใช้งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ ทุนการศึกษาในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

2) **หลักสูตรการฝึกอบรมในต่างประเทศระยะสั้น** เป็นทุนที่สำนักงาน ก.พ. จัดสรรให้ รวมทั้งหน่วยงานในต่างประเทศ องค์การระหว่างประเทศ สนับสนุนให้ เช่น สหรัฐอเมริกาออสเตรเลีย จีน องค์การตำรวจสากล (INTERPOL) อาเซียนนาโพล (ASEANAPOL) เป็นต้น

3) **หลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงานภายในประเทศ** เป็นหลักสูตรที่จัดโดย ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรต่างๆ เช่น หลักสูตรเสนาธิการทหาร หลักสูตรจิตวิทยาความ มั่นคง หลักสูตรเกี่ยวกับงานพัสดุ (กรมบัญชีกลาง) เป็นต้น ข้าราชการตำรวจสามารถเข้าร่วมฝึกอบรมโดยใช้งบประมาณ ของหน่วยงานผู้จัดอบรม หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นหน่วยในการสนับสนุนงบประมาณรวมทั้งกรณีที่จะ พิจารณานำหลักสูตรของหน่วยงานอื่นๆ ที่มีความชำนาญตามสายงานนั้นๆ มาใช้กับบุคลากรของสำนักงานตำรวจ

แห่งชาติ และในขณะเดียวกัน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ต้องสร้างหลักสูตรของตนเองจากองค์ความรู้ที่มีความชำนาญ เช่น การสืบสวนสอบสวน เป็นต้น เพื่อใช้ในการอบรมบุคลากรในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานอื่นๆ นอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วย โดยพิจารณาทบทวน การจัดระบบหรือหลักสูตรที่มีอยู่ในปัจจุบันก่อน

4) ระบบการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ซึ่งจะเป็นประโยชน์สำหรับการพัฒนาบุคลากรในยุควิถีชีวิตแบบใหม่ (new normal) มีแนวทางการใช้ e-Learning กับการพัฒนาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

(1) สร้างเป็นหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการตำรวจตามสายงาน เช่น สายงานป้องกันปราบปราม สายงานสืบสวน สายงานสอบสวน สายงานจราจร สายงานอำนวยการและสนับสนุน สายงานเทคนิค และงานความมั่นคง และกิจการพิเศษ เป็นต้น เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้มีโอกาส พัฒนาความรู้ความสามารถตามสายงานที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ โดยการจัดทำหลักสูตรที่ประกอบด้วย

- เป้าหมายการเรียนรู้
- กลุ่มเป้าหมาย
- จำนวนวิชา/ชั่วโมง บทเรียน
- เงื่อนไขการเข้าฝึกอบรมและสำเร็จการฝึกอบรม เช่น ได้รับการแต่งตั้งใหม่

ในสายงาน ทดแทนการฝึกอบรมปกติในปีนั้น เป็นต้น

- การจัดทำสื่อในหลักสูตร บทเรียน และการทดสอบความรู้

(2) ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมหลักสูตรที่มีอยู่แล้ว เช่น หลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ (นสต.) หลักสูตรสำหรับนักเรียนนายร้อยตำรวจ (นรต.) หลักสูตรสารวัตร (สว.) หลักสูตรผู้กำกับการ (ผกก.) หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.) เป็นต้น ในบางรายวิชาในหลักสูตรปรับระบบการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) โดยมีทั้งการเรียนรู้ในห้อง (Classroom) เรียนทางไกล (Online Learning) การฝึกสถานการณ์สมมติ (scenario) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ และการใช้การเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) และมีการจัดทำ Police HRD e-Book

5) การทดสอบความรู้ด้านวิชาชีพตำรวจและความรู้ทางกฎหมาย (Police Professional test/ Legal test) เพื่อใช้ทดสอบความรู้ของข้าราชการตำรวจที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน นำผลการทดสอบไปประกอบการพัฒนารวมการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง

2.4.2.2 วิธีการเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติ (Doing)

1) การตรวจร่างรายประจำปีและการทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย (Physical test) เพื่อเป็นมาตรการให้ข้าราชการตำรวจทุกคนจะต้องเสริมสร้างสมรรถนะทางร่างกาย การดูแลสุขภาพของตนเองให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) การฝึกยุทธวิธีตำรวจของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ/หน่วยปฏิบัติประจำสัปดาห์/เดือน กำหนดมาตรการให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถานีตำรวจและหน่วยปฏิบัติในพื้นที่ จะต้องมีการฝึกทบทวนทักษะทางยุทธวิธีตำรวจ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในประจำทุก สัปดาห์/เดือน

3) การประกวดการฝึกทางยุทธวิธี เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะทางยุทธวิธีตำรวจด้านต่างๆ เช่น การประกวดการฝึกกระโดดกองบังคับการ/ตำรวจภูธรจังหวัด การประกวดการฝึกของหน่วยปฏิบัติการพิเศษ เป็นต้น

4) การฝึกแผนเผชิญเหตุ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสถานีตำรวจ ได้พัฒนาทักษะทางยุทธวิธี การปิดล้อมตรวจค้น โดยจัดให้มีการฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุต่างๆ เช่น เหตุปล้นร้านทอง ชิงทรัพย์ปั้มน้ำมัน ร้านสะดวกซื้อ เหตุเพลิงไหม้ เป็นต้น โดยให้หน่วยงานระดับสถานีตำรวจ กองบังคับการ/ ตำรวจภูธรจังหวัด ดำเนินการฝึกอย่างต่อเนื่องเป็นวงรอบประจำ

2.4.2.3 วิธีการแบ่งปันความรู้และการสอน (Sharing and teaching)

1) การทบทวนหลังการปฏิบัติ (After Action Review) เมื่อเกิดคดีอาชญากรรมสำคัญ เหตุวิฤตที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้มีการทบทวนบทเรียนจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกฝ่าย ไม่ว่างานป้องกันปราบปราม งานสืบสวน งานสอบสวน งานจราจร และงานอำนวยการ เพื่อเป็นการศึกษาทบทวน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และจัดทำเป็นองค์ความรู้ (Knowledge Management) สำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจในภาพรวม

2) การมอบหมายให้ทำหน้าที่วิทยากร เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการตำรวจต้องพัฒนาตนเอง เพื่อนำความรู้ไปถ่ายทอดให้แก่ข้าราชการตำรวจอื่นหรือหน่วยงานภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

3) การจับคู่การปฏิบัติหน้าที่ การจัดพี่เลี้ยงฝึกงาน เมื่อมีข้าราชการตำรวจได้รับการบรรจุแต่งตั้งมาปฏิบัติหน้าที่ครั้งแรก หรือการแต่งตั้งเข้ามาดำรงตำแหน่งในสายงานเป็นครั้งแรก จะต้องมี การมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่คู่กับข้าราชการตำรวจที่มีความรู้ความสามารถซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนแล้ว รวมทั้งการจัดคู่พี่เลี้ยงเพื่อฝึกงานให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าว

4) การนิเทศงาน สำหรับข้าราชการตำรวจที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ครั้งแรก จะต้องมีการนิเทศงานโดยผู้บังคับบัญชาชั้นตอน รวมทั้งอาจจัดให้มีการฝึกอบรม แนะนำหน่วยงาน โครงสร้างองค์กร ระบบวิธีการปฏิบัติงาน กฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมาดำรงตำแหน่งครั้งแรกได้มีความเข้าใจหน่วยงานที่ตนต้องปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

5) การสัมมนาประสบการณ์ข้าราชการตำรวจที่จะเกษียณอายุราชการ มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ข้าราชการตำรวจที่จะเกษียณอายุราชการ เพื่อให้สามารถใช้ชีวิตหลังเกษียณได้อย่างมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ไว้ให้กับหน่วยงาน

2.4.3 สร้างสภาพแวดล้อมจูงใจให้ข้าราชการตำรวจพัฒนาตนเอง

พิจารณาปรับเปลี่ยนหลักการในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลจากการเป็นผู้ให้การพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นผู้สร้างระบบโดยการสร้างสภาพแวดล้อมให้ข้าราชการตำรวจกระตือรือร้นที่จะเป็นผู้พัฒนาตนเอง โดยกำหนดเงื่อนไข หลักเกณฑ์ในการจูงใจและประเมินผล ซึ่งอาจเป็นการวางระบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี สำหรับบุคลากรด้วยการใช้แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP: Individual Development Plan) และหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรต้องเป็นความรับผิดชอบส่วนบุคคล (Self-responsibility) ที่จะต้องมีแรงขับเคลื่อนที่เกิดจากตัวบุคลากรเอง (Self-development) โดยไม่ต้องให้หน่วยงานเป็นผู้จัดสรร ยกเว้นเป็นกรณีการฝึกอบรมที่เป็นไปตามวงรอบของการพัฒนาองค์กร การดำเนินการจะต้องควบคู่ไปกับระบบพัฒนาจากส่วนกลาง ทั้งนี้ อาจจัดทำ Portal Web ซึ่งเป็นเว็บไซต์ที่จัดทำเพื่อเข้าถึง ข้อมูลและบริการต่างๆ ที่อยู่ในเว็บไซต์เอง รวมทั้งการเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้เป็นฐานบันทึกข้อมูลระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีสำหรับบุคลากร และเป็นแหล่งเรียนรู้ด้วยตนเองให้แก่บุคลากร (Resource for online self-education) โดยการสร้างฐานข้อมูล (platform) เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรในแต่ละระดับเพื่อให้เป็นแนวทางและคู่มือ (Guideline) ให้แก่ข้าราชการตำรวจทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับการเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพส่วนบุคคลที่จำเป็น

